



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

# PENGARUH *BROAD SCOPE, TIMELINES, AGGREGATION, INTEGRATION* DAN *DESENTRALISASI* TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT. TASMA PUJA KOTA PEKANBARU

## SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi S1 (S.Ak) di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*



UIN SUSKA RIAU

Disusun Oleh:

**SITI AMINAH**  
11773200892

**JURUSAN AKUNTANSI S1**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

**2021**



## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

: SITI AMINAH

: 11773200892

: EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

: AKUNTANSI S1

: MANJEMEN

:PENGARUH BROAD SCOPE, TIMELINESS, AGGREGATION, INTEGRATION DAN DESENTRALISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT. TASMA PUJA KOTA PEKANBARU.

: KAMIS, 4 NOVEMBER 2021

DISETUJUI OLEH

PEMBIMBING

Ihwani Ratna SE, M.Si Ak CA  
NIP. 19830827 201101 2 014

DIKETAHUI OLEH

DEKAN

KETUA PRODI  
AKUNTANSI S1

Dr. Hj. Mahyarni, S.E, M.M  
NIP. 19700826 199903 2 001

Faiza Muklis, SE, M.Si. Akt  
NIP. 19741108 200003 2 004

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.







# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

: SITI AMINAH

: 11773200892

: EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

: AKUNTANSI SI

: MANJEMEN

:PENGARUH BROAD SCOPE, TIMELINESS, AGGREGATION, INTEGRATION DAN DESENTRALISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT. TASMA PUJA KOTA PEKANBARU.

: KAMIS, 4 NOVEMBER 2021

DISETUJUI OLEH

KETUA PENGUJI

**FAIZA MUKLIS, SE, M.Si. Akt**  
NIP. 19741108 200003 2 004

PENGUJI I

**ANDRI NOVIUS, S.E, M.Si. AK,CA**  
NIP. 19781125 200710 1 003

PENGUJI II

**FEBRI DELMI YETTI, S.EI, MA**  
NIP . 19850228 201101 2 017

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



lampiran Surat :

Nomor : Nomor 25/2021  
Tanggal : 10 September 2021

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

: SITI AMINAH

: 11773200892

Lahir : Bangkinang, 31 Desember 1998

Pengantar/ Pascasarjana : Ekonomi Dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU

: AKUNTANSI S1

Judul Skripsi :

ANGARUKA BROAD SHOPE, TIMELINESS, AGREGATION, INTEGRATION, DAN  
DESENTRALISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT. TASMA PUJA  
KOTA PEKANBARU.

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

Penulisan Skripsi dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.

Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.

Oleh karena itu ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya~~\* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.

Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)~~\* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 27/09/2021

Yang membuat pernyataan



SITI AMINAH

NIM : 11773200892

1. Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang.
2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
3. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
4. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
5. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

**PENGARUH *BROAD SCOPE, TIMELINESS, AGGREGATION, INTEGRATION, DESENTRALISASI* TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT. TASMA PUJA KOTA PEKANBARU**

Oleh :

**SITI AMINAH**  
11773200892

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh Broad Scope, Timeliness, Aggregation, Integration dan desentralisasi terhadap kinerja manajerial pada PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Populasi pada penelitian ini adalah para manajer Direktur Utama, Manajer Komersil, Manajer Umum, Manajer Operasional, Manajer Personalia, manajer perencanaan dan supervisor /kepala pimpinan / kepala bagian / kepala seksi/ mandor lapangan/ Karyawan di PT. Tasma Puja kota Pekanbaru. Penentuan sampel penelitian ini menggunakan metode purposive sampling dan diperoleh sampel penelitian berjumlah 37 responden. Data dianalisis menggunakan program SPSS versi 25. Untuk metode analisis data pada penelitian ini adalah uji statistik deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji analisis regresi berganda, dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial karakteristik informasi sistem akuntansi manajemen (broadscope, timeliness, aggregation, integration dan desentralisasi) berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.*

**Kata Kunci:** *Broad Scope, Timeliness, Aggregation, Integration, desentralisasi, Kinerja Manajerial.*





1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRACT

### THE INFLUENCE OF BROAD SCOPE, TIMELINESS, AGGREGATION, INTEGRATION, DECENTRALIZATION ON LIBERIA MANAGERIAL AT PT. TASMA PUJA PEKANBARU CITY

By :

**SITI AMINAH**  
11773200892

*This study aims to determine the influence of Broad Scope, Timeliness, Aggregation, Integration and decentralization on managerial performance at PT. Tasma Puja Pekanbaru City. This study uses quantitative methods using primary data obtained from questionnaires. The population in this study were managers and heads of leadership / section heads / section heads / field foreman / employees at PT. Tasma Puja Pekanbaru city. Determination of the sample of this study using purposive sampling method and obtained a sample of 37 respondents. The data were analyzed using the SPSS version 25 program. The methods of data analysis in this study were descriptive statistical tests, data quality tests, classical assumption tests, multiple regression analysis tests, and hypothesis testing. The results of this study indicate that partially the effect of broadscope, timeliness, aggregation, integration and decentralization have a significant effect on managerial performance.*

**Keywords:** *Broad Scope, Timeliness, Aggregation, Integration, Decentralization, Managerial Performance.*





#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT atau Sang Penguasa Alam Semesta yang tiada henti melimpahkan seluruh rahmat, kesehatan, dan karunia-nya yang diberikan kepada penulis Untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH BROAD SCOPE, TIMELINES, AGGREGATION, INTEGRATION DAN DESENTRALISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT. TASMA PUJA KOTA PEKANBARU”**

Shalawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada baginda Rasulullah saw, yang telah mengarahkan, membimbing, umatnya dari jalan yang jauh dengan ketidaktuan, kebodohan, dan kejahiliahan menuju jalan yang penuh dengan kecerahan ilmu pengetahuan yang kita rasakan hingga saat ini. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih sebesar- besarnya atas bantuan dan doa kepada kedua Orang tua tercinta dan keluarga besar yaitu Nurhasanah dan almarhum ayahanda dahlan, kakak Yaitu Rifkha Khairunnisa SE, dan Adek-adek tersayang yang telah memberikan dukungan moril maupun material.

Skripsi ini merupakan tugas akhir yang harus diselesaikan sebagai salah satu syarat dalam menempuh studi SI untuk memperoleh gelar Sarjaan Ekonomi pada jurusan Akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Penulis menyadari sepenuhnya karya

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ini tidak lepas dari bantuan dan doa dari berbagai pihak.

1. Bapak Prof. Dr. Khairunnas, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Ibu Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sulthan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Dr. Kamaruddin, S.Sos, M.Si selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Social Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak Dr Mahmuzar, SH, MH selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Ibu Dr. Julina, Se M.Si selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
6. Ibu Faiza Muklis, S.E., M. Si. Akt. selaku Ketua Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
7. Ibu Harkaneri, S.E.,M.SA,Ak.CA selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
8. Ibu Ikhwani Ratna SE, M.Si Ak, CA selaku Dosen Pembimbing Proposal dan Skripsi, yang telah sepenuh hati telah memberikan perhatian, motivasi, ilmu, dan bimbingan selama



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

proses penyusunan skripsi ini.

9. Ibu Prof. Dr. Hj Leny Nofianti, MS, SE, M.Si, Ak, CA selaku Penasehat Akademik Yang Telah sepenuh hati Memberikan perhatian, motivasi, ilmu dan bimbingan nasehat kepada penulis..
10. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau, yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
11. Kakak tercinta yaitu Rifka Khairunnisa SE, dan Adek tercinta Nabila Halillah, yang memberi semangat yang luas biasa serta selalu mengasih nasehat dan mendoakan penulis setiap waktu terimakasih untuk semuanya semuanya, kiranya allah SWT. Membalas dengan segala berkahnya.
12. Perusahaan PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru yang telah memberikan penulis kesempatan untuk mengadakan penelitian.
13. Seluruh teman-teman Akuntansi B, Akuntansi Manajemen A dan seluruh teman Akuntansi 2017 yang memberikan doa dan semangat kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian ini. Sukses untuk kita semua.
14. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu atas selesainya skripsi ini.

Terhadap semuanya tiada kiranya penulis dapat





**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

membalasnya, hanya do'a serta puji syukur kepada Allah SWT semoga memberikan balasan kebaikan kepada semuanya. Aamiin. Dan Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna sehingga dengan senang hati, penulis menerima segala kritik dan saran-saran yang telah sifatnya membangun dalam hubungannya dengan penulisan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb*

Pekanbaru, Juni 2021

Siti Aminah

UIN SUSKA RIAU

**DAFTAR ISI**





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<b>ABSTRAK</b>	i
<b>KATA PENGANTAR</b>	iii
<b>DAFTAR ISI</b>	vii
<b>DAFTAR TABEL</b>	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian	14
1.4 Manfaat Penelitian	15
1.5 Sistematika Penelitian	16
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	18
2.1 Teori Agensi	18
2.2 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi Manajemen	18
2.2.1 Pengertian Sistem	18
2.2.2 Pengertian Sistem Informasi	19
2.2.3 Pengertian Akuntansi	20
2.2.4 Pengertian Manajemen	20
2.2.5 Pengertian Akuntansi Manajemen	21
2.2.6 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	23
2.2.7 Pengertian Informasi Akuntansi Manajemen	24
2.2.8 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi Manajemen	24
2.3 Sistem Informasi Akuntansi Manajemen	25
2.3.1 Broad Shope (Lingkup Luas)	26
2.3.2 Time Liness (Tepat Waktu)	27
2.3.3 Aggretation (Agresi)	28



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**© Hak cipta milik UIN Suska Riau**

**State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau**

2.3.4	Integration (Integrasi) .....	29
2.3.5	Desentralisasi .....	30
2.4	Tujuan Sistem Akuntansi Manajemen .....	31
2.4.1	Pemrosesan Informasi .....	32
2.4.2	Proses Manajemen .....	34
2.4.2.1	Fungsi Manajemen .....	35
	A. Perencanaan (Planning) .....	35
	B. Organisasi (Organizing) .....	37
	C. Pengarahan (Actuating) .....	41
	D. Pengawasan (Controlling) .....	43
	E. Pengambil keputusan .....	48
2.5	Pengertian Desentralisasi .....	48
2.5.1	Keunggulan Desentralisasi .....	50
2.5.2	Kelemahan Desentralisasi .....	51
2.5.3	Alasan-Alasan Melakukan Desentralisasi .....	53
2.5.4	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Desentralisasi .....	54
2.6	Pengertian Kinerja Manajerial .....	57
2.6.1	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial .....	58
2.6.2	Pentingnya Kinerja Manajerial .....	59
2.7	Kinerja Manajerial Menurut Pandangan Islam .....	60
2.8	Kerangka Berfikir .....	62
2.9	Penelitian Terdahulu .....	62
2.10	Pengembangan Hipotesis .....	67

**BAB III METODE PENELITIAN ..... 69**

3.1	Jenis Penelitian .....	70
3.2	Populasi Dan Sampel Penelitian .....	70
3.2.1	Populasi .....	70
3.2.2	Sampel .....	71
3.3	Jenis Dan Sumber Data .....	73
3.4	Metode/Teknik Pengumpulan Data .....	73



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**© Hak cipta milik UIN Suska Riau**

**State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau**

3.5 Variabel Penelitian .....	75
3.5.1 Variabel Bebas (Independen) .....	77
3.5.2 Variabel Terikat (Dependen) .....	77
3.6 Defenisi Operasional Variabel .....	78
3.7 Metode/Teknik Analisis Data .....	79
3.7.1 Uji Validitas Data .....	80
3.7.2 Uji Reabilitas Data .....	81
3.7.3 Uji Asumsi Klasik .....	81
3.7.3.1 Uji Normalitas .....	81
3.7.3.2 Uji Multikoloneritas .....	81
3.7.3.3 Uji Heterokedastitas .....	82
3.8 Pengujian Hipotesis .....	82
3.8.1 Regresi Linier Berganda .....	82
3.8.2 Uji Statistik T .....	83
3.8.3 R-qure .....	83
<b>BAB IV HASIL DAN ANALISIS .....</b>	<b>83</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan dan Responden .....	95
4.2 Uji Kualitas Data .....	96
4.2.1 Uji Validitas .....	98
4.2.1.1 Uji Validitas Broad Scope .....	99
4.2.1.2 Uji Validitas Timeliness .....	100
4.2.1.3 Uji Validitas Aggeratation .....	101
4.2.1.4 Uji Validitas Integration .....	101
4.2.1.5 Uji Validitas Desentralisasi .....	102
4.2.1.6 Uji Validitas Kinerja Manajerial .....	102
4.2.2 Uji Reliabilitas .....	103
4.3 Analisis Statistik Deskriptif .....	104
4.4 Uji Asumsi Klasik .....	105
4.4.1 Uji Normalitas .....	105
4.4.2 Uji Heteroskedastisitas .....	107





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**© Hak cipta milik UIN Suska Riau**

4.4.3 Uji Multikolinieritas .....	108
4.5 Uji Hipotesis .....	109
4.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	109
4.5.2 Uji Statistik t .....	111
4.5.3 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	113
4.6 Pembahasan .....	114
4.6.1 Pengaruh Broad Scope Terhadap Kinerja Manajerial .....	114
4.6.2 Pengaruh Timeliness Terhadap Kinerja Manajerial .....	115
4.6.3 Pengaruh Aggeratation Terhadap Kinerja Manajerial .....	116
4.6.4 Pengaruh Integration Terhadap Kinerja Manajerial .....	117
4.6.5 Pengaruh Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial .....	118
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>126</b>
5.1 Kesimpulan .....	126
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	126
5.3 Saran .....	129
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>131</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>133</b>
<b>BIOGRAFI PENULIS .....</b>	<b>166</b>





## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

## DAFTAR TABEL

TABEL 1.1 Target Persediaan Bahan Baku .....	10
TABEL 1.2 Target Realisasi Penjualan .....	12
TABEL 2.1 Penelitian Terdahulu .....	55
TABEL 3.1 Defenisi Operasional Variabel .....	68
TABEL 4.1 Tingkat Pengembalian Kuisisioner .....	95
TABEL 4.2 Deskripsi Karakteristik Responden .....	96
TABEL 4.3 Rekapitulasi Uji Validitas Broad Scope .....	99
TABEL 4.4 Rekapitulasi Uji Validitas Timeliness .....	99
TABEL 4.5 Rekapitulasi Uji Validitas Aggregation .....	100
TABEL 4.6 Rekapitulasi Uji Validitas Integration .....	102
TABEL 4.7 Rekapitulasi Uji Validitas Desentralisasi .....	102
TABEL 4.8 Rekapitulasi Uji Validitas Kinerja Manajerial .....	103
TABEL 4.9 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas .....	104
TABEL 4.10 Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	105
TABEL 4.11 Hasil Uji Normalitas .....	106
TABEL 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas .....	108
TABEL 4.13 Hasil Perhitungan Regresi Berganda .....	109
TABEL 4.14 Hasil Uji Hipotesis Parsial (Uji t) .....	111
TABEL 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	114



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**DAFTAR GAMBAR**

GAMBAR 2.1 Kerangka Pemikiran .....	54
GAMBAR 4.1 Uji Heterokedastisitas Scatterplot .....	107





#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### 1.1 Latar Belakang Masalah

Sistem informasi adalah suatu sistem yang dibutuhkan di era global sekarang ini, khususnya informasi akuntansi manajemen yang sangat dibutuhkan untuk organisasi dalam mengatasi ketidak pastian. Akuntansi manajemen merupakan jaringan penghubung yang sistematis dalam penyajian informasi yang berguna untuk membantu pimpinan perusahaan dalam usaha mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan sebelumnya.

Sistem informasi akuntansi manajemen adalah sistem informasi yang menghasilkan keluaran (*ouput*) menggunakan masukan (*input*) dan berbagai proses yang diperlukan untuk memenuhi tujuan tertentu manajemen (Hasen dan Mowen 2012:4). Jika sistem informasi akuntansi manajemen dihubungkan dengan alternatif yang akan dipilih, maka akan menghasilkan konsep informasi akuntansi diferensial, yang sangat dibutuhkan oleh manajemen untuk tujuan pengambilan keputusan pemilihan beberapa alternatif.

Sistem akuntansi manajemen merupakan prosedur dan sistem formal yang menggunakan informasi untuk mempertahankan dan menyediakan alternatif dari berbagai kegiatan perusahaan. struktur sistem akuntansi manajemen yang bermanfaat berdasarkan persepsi manajerial sebagai pengambil keputusan antara lain : *broad scope*,



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

*timeliness, aggregation, integration, desentralisasi.*

*Broad scope* mencakup informasi mengenai permasalahan baik ekonomi maupun non ekonomi, estimasi kejadian yang mungkin terjadi dimasa akan datang serta aspek-aspek lingkungan. *Timeliness* merupakan informasi yang menunjukkan rentang waktu antara permohonan informasi dengan penyajian informasi yang diinginkan. Informasi yang disajikan harus tepat waktu artinya informasi tersebut harus tersedia untuk dijadikan pertimbangan dalam pengambilan keputusan sebelum informasi tersebut kehilangan kemampuan untuk mempengaruhi keputusan.

*Aggregation* merupakan informasi yang menerapkan bentuk kebijakan formal seperti *discounted cash flow*, analisis *cost volume profit* yang didasarkan pada era fungsional seperti pemasaran dan produksi. *Integration* mencakup aspek seperti ketentuan target atau aktivitas yang dihitung dari proses interaksi antar sub unit dalam organisasi.

*Desentralisasi* memberikan para manajer tanggung jawab dan kontrol yang lebih besar dan aktivitasnya, dan akses yang lebih besar terhadap tipe informasi yang diperlukan. Hal ini menyiratkan bahwa SIAM akan sangat dibutuhkan untuk memberikan informasi yang relevan ketika tingkat desentralisasi sangat tinggi. tingkat desentralisasi juga mempengaruhi bagaimana informasi seperti informasi akuntansi manajemen, evaluasi kinerja dikumpulkan,



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

diproses dan dikomunikasikan dalam organisasi.

Struktur informasi yang tersedia dalam organisasi akan menjadi efektif apabila mendukung kebutuhan pengguna informasi atau dalam pengambilan keputusan. Informasi akuntansi manajemen sangat berperan membantu manajer dalam memprediksi, konsekuensi yang mungkin terjadi atas keputusan-keputusan yang akan diambil atau telah diambil oleh seorang manajer. Informasi tersebut juga akan meningkatkan kemampuan manajer untuk memahami keadaan sebenarnya dan berfungsi didalam mengidentifikasi aktivitas yang relevan.

Informasi yang tersedia bagi manajemen perusahaan tidak semuanya diperlukan oleh masing-masing manajer puncak atau manajer yang lebih rendah, hal tersebut sangat tergantung pada kebutuhan akan informasi dan karakteristik dari informasi yang dibutuhkan manajemen tersebut. Setiap langkah dalam proses pengambilan keputusan informasi yang dibutuhkan tentu saja merupakan informasi yang mempunyai struktur berdasarkan persepsi para manajer itu sendiri pada berbagai tingkatan manajerial diperusahaan.

T. Hani Handoko (2012: 229) menyatakan bahwa desentralisasi adalah: “penyebaran atau pelimpahan secara meluas kekuasaan dan pembuat keputusan ketingkatan-tingkatan organisasi yang lebih rendah”. Desentralisasi dalam bentuk pendistribusian otoritas pada

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

manajemen yang lebih rendah diperlukan karena semakin kompleksnya kondisi administratif, tugas, dan tanggung jawab. Dengan pendelegasian wewenang maka akan membantu meringankan beban manajemen yang lebih tinggi. “dibutuhkan sebagai respons terhadap lingkungan yang tidak dapat diramalkan”. “tingkat desentralisasi yang tinggi merupakan bentuk yang tepat untuk menghadapi peningkatan ketidakpastian sehingga menunjang pencapaian kinerja manajerial yang lebih baik”.

Desentralisasi memberikan para manajer tanggung jawab dan kontrol yang lebih besar dari aktivitasnya, dan akses yang lebih besar terhadap tipe informasi yang diperlukan. tingkat desentralisasi juga mempengaruhi bagaimana informasi seperti informasi akuntansi manajemen, evaluasi kinerja dikumpulkan, diproses dan dikomunikasikan dalam organisasi.

Struktur informasi yang tersedia dalam organisasi akan menjadi efektif apabila mendukung kebutuhan pengguna informasi atau pengambilan keputusan. Informasi akuntansi manajemen sangat berperan membantu manajer dalam memprediksi, konsekuensi yang mungkin terjadi atas keputusan-keputusan yang akan diambil atau telah diambil oleh seorang manajer. Informasi tersebut juga akan meningkatkan kemampuan manajer untuk memahami keadaan sebenarnya dan berfungsi didalam mengidentifikasi aktivitas yang relevan.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Aktivitas perusahaan atau organisasi yang sedang berjalan akan selalu dihadapkan pada permasalahan yang menyangkut tentang kinerja. Bagi organisasi kinerja merupakan salah satu faktor penentu yang sangat penting dalam organisasi untuk dapat tumbuh dan berkembang, sehingga hampir semua organisasi menggunakan kinerja untuk mengukur kemampuan, keberhasilan, dan kegagalan dalam mengelola sumber daya yang dimiliki, untuk pencapaian tujuan secara efektif dan efisien. Bagi organisasi kinerja seseorang dalam suatu bidang pekerjaan banyak ditentukan oleh tingkat kompetensi, profesionalisme dan juga komitmennya dalam melaksanakan setiap pekerjaan yang dijalannya. Komitmen seseorang dalam organisasi dapat menunjukkan suatu daya seseorang dalam mengidentifikasi keterlibatannya dalam organisasi tersebut.

Komitmen organisasi perlu dimiliki dan ditumbuhkan kepada setiap orang dalam organisasi, karena dengan komitmen yang tinggi tersebut dapat menimbulkan rasa ikut memiliki (*sense of belonging*) terhadap organisasi dan pada akhirnya dapat meningkatkan kinerja.

Kinerja manajerial merupakan sebuah kinerja individu dari anggota organisasi dalam kegiatan manajemen, seperti perencanaan (*planning*), pengorganisasian (*organizing*), pengarahan (*actuating*), dan pengawasan (*controlling*). Kinerja manajerial merupakan salah satu faktor yang paling penting dalam satu organisasi, karena dengan meningkatnya kinerja manajerial dapat meningkatkan kinerja



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

organisasi secara keseluruhan.

Penilaian kinerja membawa peran penting untuk mengetahui atau mengukur keberhasilan suatu perusahaan atau organisasi. Namun pada kenyataannya kondisi tersebut masih kurang mendapat perhatian dari beberapa perusahaan, karena mereka masih berorientasi pada keuntungan yang didapat dan penyelesaian kinerja yang tepat waktu dengan kurang memperhatikan hasil kinerjanya atau hanya memperhatikan aspek ekonomi dengan mengesampingkan aspek non ekonomi.

Hal tersebut tentunya sudah sangat tidak sesuai untuk diterapkan dalam era global seperti saat ini dimana persaingan bisnis yang semakin banyak bermunculan industri atau perusahaan yang bergerak dibidang yang sama bahkan tidak menutup kemungkinan perusahaan tersebut bergerak pada bidang yang sama atau perusahaan sejenis yang beroperasi di daerah yang sama. Hal ini secara otomatis menyebabkan semakin banyak persaingan yang ada. Persaingan yang sangat banyak tersebut secara tidak langsung menuntut pihak manajemen perusahaan agar lebih dalam menentukan strategi dan memanfaatkan kemampuan yang ada semaksimal mungkin agar perusahaan mampu bertahan lama dan unggul dalam persaingan serta mampu menghadapi permasalahan yang ada.

Perusahaan atau organisasi yang gagal dalam persaingan yang sama tersebut dapat berdampak buruk bagi setiap perusahaan atau

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

organisasi, bahkan tidak sedikit perusahaan atau organisasi yang tutup dan gulung tikar karena tidak dapat bersaing dengan perusahaan atau organisasi yang lain.

Informasi merupakan suatu komponen yang sangat penting bagi perusahaan karena informasi adalah *input* dasar dalam setiap pengambilan keputusan. Informasi akuntansi manajemen memiliki lima fungsi utama yaitu perencanaan, pengorganisasian, pengendalian, pengarahan, dan penilaian kinerja.

PT. Tasma puja (pabrik kelapa sawit) merupakan suatu perusahaan swasta yang bergerak di bidang perkebunan dan pengolahan kelapa sawit, yang berlokasi di desa kampar, kecamatan kampar timur, kabupaten kampar propinsi riau. Perusahaan ini didirikan pada tanggal 5 agustus 1992. PT. Tasma puja berkantor pusat di jakarta, salah satu kantor cabangnya berada Di Jalan Ahmad Yani No. 116 Kota Pekanbaru. Dalam melakukan aktivitasnya perusahaan ini mempunyai areal kebun yang terbagi dalam dua areal kebun yaitu milik perusahaan dengan luas kebun 3000 ha, dan plasma milik masyarakat dengan luas areal kebun 1000 ha.

Salah satu produksi PT. Tasma Puja adalah pupuk kompos TASPU. Produksi ini dilakukan pada setiap harinya. Jumlah produksi TASPU yang dihasilkan oleh perusahaan tidak sama pada setiap bulannya. Taspu adalah pupuk kompos yang terbuat dari tandan kosong kelapa sawit murni produksi PT. Tasma Puja, yang telah di

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

teliti sejak tahun 2004 dengan melakukan berbagai percobaan dan analisa baik mutu maupun implementasi di lapangan. Dalam melaksanakan kegiatan operasinya, PT. Tasma puja menggunakan tenaga kerja tetap dengan jumlah tenaga kerja 152 orang, yang terdiri dari bagian pengolahan berjumlah 96 orang. Sedangkan pada bagian administrasi berjumlah 10 orang, dan 29 orang yang bekerja pada bagian *workshop*, serta 17 orang pada bagian keamanan.

Jenis limbah kelapa sawit pada generasi pertama adalah limbah padat yang terdiri dari tandan kosong, pelepah, cangkang dan dll. Selama ini tandan kosong di biarkan melapuk di kebun sawit. Hal ini sebenarnya mengganggu pertumbuhan sawit yang akan di tanam selanjutnya. Karna tandan kosong membutuhkan waktu yang lama untuk terurai kemungkinan bisa sampai 6 bulan jika tanpa bantuan komposer. oleh karna itu suatu teknologi dalam memanfaatkan limbah tandan kosong kelapa sawit agar lebih bermanfaat dalam usaha.

Melalui pembuatan kompos tandan kosong kelapa sawit yang mana hal ini menjadi solusi untuk menjawab kelangkaan dan mahalnya harga pupuk terutama pupuk kalium yang menjadi masalah bagi petani dan bagi perkebunan besar.

Pemakaian pupuk organik untuk pertanian memberikan keuntungan-keuntungan ekologis maupun ekonomis. Bahan organik dalam pupuk berperan penting dalam memperbaiki sifat fisik kimia



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dan biologis pagan. Sehingga dapat menjaga dan meningkatkan kesuburan tanah, menjaga sirkulasi unsur hara organik bagi tanaman serta mengurangi ketergantungan pemakaian pupuk organik atau kimia.

Berdasarkan hasil obsevasi yang peneliti lakukan pada PT. Tasma Puja kota pekanbaru, terdapat penemuan Pertama yaitu bahwa PT. Tasma Puja dari tahun ketahun mengalami penurunan penjualan dan sulitnya mendapatkan bahan baku disetiap tahunnya, dikarenakan adanya persaingan industri yang sama dalam pengelolaan bahan baku Tandan kosong kelapa sawit menjadi pupuk kompos TASPU PREMIUM, dengan kelangkaan bahan baku yang sulit ditemukan dan bahkan perkebunan yang dimiliki oleh PT. Tasma Puja, khususnya Tandan kosong kelapa sawit dari tahun ketahun sudah tidak produktif lagi untuk digunakan.

Temuan yang kedua peneliti adalah Sistem informasi akuntansi pada PT. Tasma Puja kota pekanbaru diantaranya ada yang masih menggunakan sistem pencatatan manual yaitu pencatatan pembelian bahan baku dari pemasok. Maka dari itu data persediaan bahan baku 6 bulan sekali di informasikan lambat dan tidak tepat waktu laporan sampai ke manajer menengah. Dan terlampau banyaknya persediaan bahan baku yang mengakibatkan tertahanya modal secara tidak produktif lagi, sehingga hal ini merupakan salah satu faktor kerugian bagi perusahaan, dan dimana permintaan pasar yang selalu meningkat

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

disetiap tahunnya, akan tetapi PT. Tasma Puja belum bisa untuk memenuhi permintaan pasar yang selalu meningkat.

Temuan ketiga peneliti adalah dapat diketahui bahwa ada 4 perusahaan yang menjadi saingan perusahaan ini yaitu: ada 2 perusahaan yang masih menggunakan sistem pencatatan pembelian bahan baku dari pemasok secara manual dan salah satunya adalah PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru. Kemudian saingan berat perusahaan ini adalah CV Sumatra Alama Raya yang berada di Sungai Tarap, Kabupaten Tanah Datar, Sumatra Barat. dan kemudian PT. Dynapharm Indonesia Internaional sdn bhd yang berokasi di Jl. William Iskandar Komplek MMTC Blok A No 16. Medan Sumatra Utara, dimana perusahaan ini berlomba-lomba untuk mendapatkan bahan baku untuk kebutuhan perusahaannya.

Untuk melihat penurunan persediaan bahan baku pada PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru dari tahun 2017 sampai tahun 2020 dapat di lihat pada tabel 1.1 berikut ini adalah :

**Tabel 1.1 Target Persediaan Bahan Baku Pada PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru dari Tahun 2017-2020**

No	Tahun	Target Persedian Bahan baku/ton	Realisasi
1	2017	102.690	34.230
2	2018	94.500	31.500
3	2019	86.550	28.850



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4	2020	79.500	26.500
---	------	--------	--------

*Sumber : PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru*

Berdasarkan tabel 1.1 diatas, dapat kita lihat kondisi persediaan bahan baku pada PT. Tasma Puja di PT. Tasma Puja di Jl. Jendral Ahmad Yani No 116 sejak tahun 2017 hingga tahun 2020. Secara umum, persediaan bahan baku dari tahun ketahun terus mengalami penurunan. Untuk memperlancar proses produksi, PT. Tasma Puja harus menyediakan informasi tentang bahan baku secara cepat dan tepat waktu untuk menunjang kelancaran proses produksi.

Perusahaan membutuhkan informasi akuntansi yang berkaitan dengan semua informasi persediaan bahan baku, dikarenakan proses akan berjalan dengan efektif apabila ditunjang dengan sistem informasi akuntansi manajemen yang memadai. Dengan demikian persediaan tidak mengalami penurunan disetiap tahunnya. untuk melihat target realisasi penurunan penjualan pupuk TASPU pada PT. Tasma Puja di Jl. Jendral Ahmad Yani No 116, Pulau Karam, Sukajadi, Pekanbaru City dari tahun 2017 sampai tahun 2020, dapat di lihat pada table 1.2 berikut ini :

UIN SUSKA RIAU



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Tabel 1.2 Target Realisasi Penjualan Pada PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru dari 2017-2020.**

No	Tahun	Target	Pencapaian	Perubahan an (-%)
1	20	Rp	Rp	
	17	3.000.000.000	268.000.000	0,910 %
2	20	Rp	Rp	
	18	3.000.000.000	252.000.000	0,059 %
3	20	Rp	Rp	
	19	1.500.000.000	210.400.000	-0,165 %
4	20	Rp	Rp	
	20	1.500.000.000	217.350.000	0,033 %

*Sumber: PT Tasma Puja Kota Pekanbaru*

Adapun penelitian terdahulu yang menunjukkan Pengaruh Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus pada PT BPD Daerah Jambi). yaitu penelitian yang di lakukan oleh Laura Prasasti tahun (2017) Hasil penelitian menunjukan Secara parsial dan simultan karakteristik sistem informasi akuntansi yang terdiri dari Broad Scope, Timeliness, Aggregation, dan Integration memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja manajerial pada PT BPD Daerah Jambi. Dengan variable timeliness yang memiliki nilai koefisien regresi paling besar. dan Pengaruh karakteristik system informasi akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial pada Puskesmas yang Berkaitan dengan

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BPJS di Kota Bandung yaitu penelitian yang dilakukan oleh Fatimah, Nurleli (2014) Hasil penelitian menunjukkan Karakteristik system akuntansi manajemen berdasarkan timeline, aggregation berpengaruh terhadap kinerja manajerial, sedangkan broad scope dan integration tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

Berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh Heri Widodo dan Catur Windi (2011) tentang Pengaruh Desentralisasi Dan Karakteristik Informasi Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT (Persero) Pelabuhan Indonesia III Cabang Tanjung Perak Hasil penelitian menunjukkan baik secara parsial ataupun secara simultan variabel bebas (desentralisasi dan karakteristik informasi) berpengaruh terhadap variable terikat (kinerja manajerial).

Berdasarkan latar belakang dan temuan fenomena diatas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“PENGARUH BROAD SCOPE, TIMELINES, AGGREGATION, INTEGRATION DAN DESENTRALISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT. TASMA PUJA KOTA PEKANBARU”**

## 1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Apakah *Broad Scope* berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru?
2. Apakah *Timelines*, berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru?
3. Apakah *Aggregation* berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru?
4. Apakah *Integration* berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru?
5. Apakah *Desentralisasi* berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru?

### 1.3 Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana *Broad Scope*, berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru!
2. Untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana *Timelines*, berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru!
3. Untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana *Aggregation* berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru!



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana *Integration* berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru!
5. Untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana *Desentralisasi* berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru!

#### 1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat antara lain :

1. Kegunaan secara teoritik
  - a) Bagi penulis, penelitian ini merupakan wahana latihan pengembangan kemampuan dalam bidang penelitian yang di peroleh di bangku kuliah.
  - b) Bagi civitas akademika, diharapkan dapat memberikan sumbangan ilmu bagi perpustakaan pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu sosial.
  - c) Bagi perusahaan, diharapkan dapat memberikan sumbangan informasi mengenai sistem informasi akuntansi manajemen yang lebih baik untuk memperlancar proses produksi, khususnya pada PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru. agar menyediakan informasi tentang bahan baku secara cepat dan tepat waktu untuk menujung kelancaran proses produksi.
2. Kegunaan secara teoritis



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**© Hak cipta milik UIN Suska Riau**

**State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau**

- a) Untuk memberikan ide pemikiran bagi peneliti lebih lanjut mengenai manajemen sumber daya manusia khususnya dalam bidang ilmu akuntansi manajemen terutama dalam sebuah perusahaan.
- b) Memberikan kontribusi empiric terhadap bahan pendidikan untuk pendidikan yang relevan.

**1.5 Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan dalam penelitian ini disusun dalam lima bab sebagai berikut:

**BAB 1: PENDAHULUAN**

Bab ini terdiri dari latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

**BAB II: TINJAUAN PUSTAKA**

Bab ini menjelaskan tentang tinjauan pustaka atau landasan teori yang mendasari penelitian ini yang diambil dari berbagai sumber literatur yang membantu dalam penelitian ini.

**BAB III : METODOLOGI PENELITIAN**

Bab ini menjelaskan mengenai jenis dan sumber data, metode pengumpulan data, populasi dan sampel, definisi operasional dan hipotesis penelitian, serta metode analisis data.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**BAB IV: HASIL PEMBAHASAN**

Bab ini berisi tentang gambaran umum perusahaan, analisis hasil penelitian, dan pengujian hipotesis.

**BAB V: PENUTUP**

Bab ini berisikan kesimpulan tentang hasil penelitian yang di peroleh dari hasil pembahasan dan rekomendasi untuk penelitian selanjutnya.





#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB II

### LANDASAN TEORI

#### 2.1 Teori Agensi

Lubis (2011: 125) menyatakan bahwa, prinsip utama teori agensi (*agency theory*) adalah adanya hubungan kerja antara pihak yang memberi wewenang (*principal*) yaitu manajemen puncak atau manajer utama dengan pihak yang menerima wewenang (*agensi*) yaitu manajer yang lebih rendah atau supervisor untuk melaksanakan kinerja yang efisien.

Teori ini banyak digunakan untuk menganalisis hubungan antara dua pihak, yaitu pihak *principal* dan *agen*. Dari sudut pandang teori agensi, *principal* (manajer) membawahi *agen* (manajer yang lebih rendah atau supervisor) untuk melaksanakan kinerja yang efisien.

#### 2.2 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi Manajemen

##### 2.2.1 Pengertian Sistem

Menurut Azhar Susanto (2013:22) mendefinisikan sistem adalah kumpulan atau *group* dari sub sistem / bagian / komponen apapun baik secara fisik maupun non fisik yang saling berhubungan satu sama lain dan bekerjasama secara harmonis untuk mencapai satu tujuan tertentu. Menurut Irham Fahmi (2010:77) mendefinisikan sistem adalah seperangkat komponen yang berada dalam suatu organisasi yang saling berhubungan

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dalam menunjang aktivitas kinerja organisasi tersebut. Menurut Marshall B. Romney dan Paul John Steinbart (2015:3) sistem (*system*) adalah serangkaian dua atau lebih komponen yang saling terkait dan berinteraksi untuk mencapai tujuan.

#### 2.2.2 Pengertian Sistem Informasi

Menurut Mckeown yang dialihkan bahasakan oleh Azhar Susanto (2013:52) mendefinisikan sistem informasi adalah “gabungan dari komputer dan user yang mengelola perubahan data menjadi informasi serta menyimpan data dan informasi tersebut”. Menurut Baldric Siregar, dkk, Informasi (*information*) adalah data yang mengandung arti. Data adalah fakta berupa angka, karakter, simbol, tanda, suara, atau bunyi yang mempresentasikan suatu keadaan yang kemudian digunakan sebagai masukan dalam sistem informasi.

Berdasarkan pengertian-pengertian sistem informasi di atas, maka dapat disimpulkan bahwa sistem informasi adalah gabungan dari komputer dan user yang bekerja dengan cara memproses data menjadi informasi kemudian di distribusikan kepada seluruh pengguna. Informasi di butuhkan oleh manajer untuk melaksanakan proses manajemen seperti perencanaan, pengendalian dan pengambilan keputusan. Informasi tersebut dihasilkan oleh sistem informasi akuntansi manajemen.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 2.2.3 Pengertian Akuntansi

Menurut Hans Kartikahadi, dkk. (2016: 3) akuntansi adalah: “suatu sistem informasi keuangan yang bertujuan untuk menghasilkan dan melaporkan informasi yang relevan bagi berbagai pihak yang berkepentingan “.

Menurut Syofan Syafri Harahap (2011: 3) akuntansi adalah: “bahasa atau alat komunikasi bisnis yang dapat memberikan informasi tentang kondisi keuangan (ekonomi) berupa posisi keuangan terutama dalam jumlah kekayaan, utang, dan modal suatu bisnis dan hasil usahanya pada waktu (periode tertentu)”.

Menurut Thomas Sumarsan (2011:2) akuntansi adalah: “suatu seni untuk mengumpulkan, mengidentifikasi, mengklasifikasikan, mencatat transaksi serta kejadian yang berhubungan dengan keuangan, sehingga dapat menghasilkan informasi, yaitu laporan keuangan yang dapat digunakan oleh pihak-pihak yang berkepentingan”.

Berdasarkan uraian di atas akuntansi dapat diartikan sebagai “Akuntansi adalah proses pengidentifikasian, pengklasifikasian, dan penyajian yang dapat menghasilkan informasi berupa laporan keuangan yang dapat digunakan untuk pihak yang berkepentingan.”

### 2.2.4 Pengertian Manajemen

Menurut Malayu Hasibuan (2014:1) manajemen adalah “ilmu dan seni yang mengatur proses pemanfaatan sumber daya



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

manusia dan sumber-sumber lainnya secara efektif dan efisien untuk mencapai suatu tujuan tertentu”.

“sebuah proses perencanaan, pengorganisasian, pengkoordinasian dan pengendalian sumber daya untuk mencapai tujuan secara efektif dan efisien.”(Griffin dan Baldrick Siregar dkk (2013:2)

Berdasarkan uraian di atas manajer dapat diartikan sebagai “Ilmu dan seni yang mengatur sebuah proses perencanaan, pengorganisasian, pengkoordinasian yang dilakukan oleh anggota organisasi untuk mencapai tujuan yang sudah ditetapkan”.

#### 2.2.5 Pengertian Akuntansi Manajemen

“Akuntansi manajemen (management accounting) merupakan proses mengidentifikasi, mengukur, dan mengkomunikasikan kejadian ekonomi yang digunakan oleh manajemen untuk melakukan perencanaan, pengendalian, pengambilan keputusan, dan penilaian kinerja dalam organisasi”. (Baldrick Sinegar, Suripto, Bambang, dkk. (2013: 1-2).

Rudianto (2013:9) akuntansi manajemen adalah: “sistem akuntansi dimana informasi yang dihasilkannya ditujukan kepada pihak-pihak internal organisasi, seperti manajer keuangan, manajer produksi, manajer pemasaran, dan sebagainya guna pengambilan keputusan internal organisasi”.

Menurut Rudianto (2013:9) menjelaskan bahwa pengertian akuntansi manajemen adalah sistem dimana informasi yang di

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

hasilkannya ditujukan kepada pihak-pihak internal organisasi, seperti manajer keuangan, manajer produksi, manajer pemasaran, dan sebagainya guna pengambilan keputusan internal organisasi.

Menurut Henry Simamora (2012:12) definisi akuntansi manajemen adalah proses pengidentifikasi, pengukuran, penghimpunan, penganalisa, penyusunan, penafsiran, dan pengkomunikasian informasi keuangan yang digunakan oleh manajemen untuk merencanakan, mengevaluasi dan mengendalikan kegiatan usaha didalam sebuah organisasi serta untuk memastikan pengguna dan akuntabilitas sumber daya yang tepat.

Menurut Baldric Siregar, dkk (2014:1-2) yang mendefinisikan akuntansi manajemen sebagai berikut: “Akuntansi manajemen (*management accounting*) adalah proses mengidentifikasi, mengukur, mengakumulasi, menyiapkan, menganalisis, menginterpretasikan, dan mengkomunikasikan kejadian ekonomi yang digunakan oleh manajemen untuk melakukan perencanaan, pengendalian, pengambilan keputusan, dan penilaian kinerja dalam organisasi.

Sistem informasi akuntansi manajemen menyediakan informasi yang dibutuhkan untuk memenuhi tujuan-tujuan manajemen tertentu. “ sistem informasi akuntansi manajemen adalah proses yang dideskripsikan oleh aktivitas-aktivitas, seperti pengumpulan, pengukuran, penyimpanan, analisis, pelaporan, dan pengelolaan

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

informasi”.

Sistem akuntansi manajemen adalah salah satu cara membuat laporan dan menciptakan tindakan-tindakan yang nyata terhadap penilaian kinerja dari setiap komponen dalam sebuah organisasi serta merupakan alat yang efektif dalam penyediaan informasi yang berguna dalam memprediksi akibat yang mungkin terjadi berbagai alternatif yang dapat dilakukan.

Berdasarkan uraian di atas akuntansi manajemen dapat diartikan sebagai “Akuntansi manajemen merupakan proses yang dapat menghasilkan informasi yang dapat digunakan oleh pihak internal untuk pengambilan keputusan.”

Akuntansi manajemen merupakan kegiatan mengidentifikasi, mengukur, menganalisa untuk menghasilkan suatu informasi manajemen yang dapat digunakan oleh pihak internal untuk melakukan perencanaan, pengendalian, pengambilan keputusan, dan penilaian kinerja dalam suatu perusahaan atau organisasi.

### 2.2.6 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi

Sistem informasi akuntansi menurut Azhar Susanto (2013:72) mendefinisikan sistem informasi akuntansi adalah “kumpulan (integrasi) dari sub sistem atau komponen baik secara fisik maupun non fisik yang saling berhubungan dan bekerja sama satu sama lain secara harmonis untuk mengolah data transaksi yang berkaitan dengan masalah keuangan menjadi informasi keuangan”.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sistem akuntansi manajemen adalah salah satu cara membuat laporan dan menciptakan tindakan-tindakan yang nyata terhadap penilaian kinerja dari setiap komponen dalam sebuah organisasi serta merupakan alat yang efektif dalam penyediaan informasi yang berguna dalam memprediksi akibat yang mungkin terjadi berbagai alternatif yang dapat dilakukan.

**2.2.7 Pengertian Informasi Akuntansi Manajemen**

Menurut Arry Irawan (2010) informasi akuntansi manajemen adalah: “Sumber informasi pokok pengambilan keputusan, perbaikan, dan pengendalian manajemen. Dikatakan juga, akuntansi manajemen adalah sumber daya utama informasi bagi perusahaan”.

Menurut Abdul Halim, Bambang Supomo, dan Syam Kusufi (2012: 8) informasi akuntansi manajemen adalah: “data keuangan dan non keuangan yang digunakan untuk mendukung tujuan keuangan perusahaan serta untuk meningkatkan pelayanan publik”.

Berdasarkan uraian di atas informasi akuntansi manajemen dapat diartikan “Data yang diolah menjadi informasi yang dapat digunakan para manajer, pekerja, dan eksekutif untuk membuat keputusan dan pengendalian”.

**2.2.8 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi Manajemen**

Menurut Romney dan Steibardt (2018:10) sistem informasi akuntansi manajemen adalah sistem yang dapat mengumpulkan,

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mencatat, menyimpan, dan memproses data untuk menghasilkan informasi bagi para pembuat keputusan.

Menurut Hansen dan Mowen (2012: 4) sistem informasi akuntansi manajemen adalah sistem informasi yang menghasilkan keluaran (*output*) dengan menggunakan masukan (*input*) dan berbagai proses yang diperlukan untuk memenuhi tujuan tertentu. Jika sistem informasi akuntansi manajemen dihubungkan dengan alternatif yang akan dipilih, maka akan dihasilkan konsep informasi akuntansi diferensial, yang dibutuhkan oleh manajemen untuk tujuan pengambilan keputusan pemilihan beberapa alternatif.

Sistem informasi akuntansi manajemen menyediakan informasi yang dibutuhkan untuk memenuhi tujuan-tujuan manajemen tertentu. “ sistem informasi akuntansi manajemen adalah proses yang dideskripsikan oleh aktivitas-aktivitas, seperti pengumpulan, pengukuran, penyimpanan, analisis, pelaporan, dan pengelolaan informasi”.

### 2.3 Sistem Informasi Akuntansi Manajemen

Salah satu tujuan umum dari sistem akuntansi manajemen yang bermanfaat bagi perusahaan diantaranya adalah menyediakan informasi untuk pengambilan keputusan. Informasi akuntansi manajemen dapat membantu mengidentifikasi masalah, menyelesaikan masalah dan mengevaluasi kinerja (Kautsar Riza

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Salman: 1,2016). Dalam fenomena mengenai kualitas sistem informasi diungkapkan Sekretaris Perusahaan RZ, Muhammad Trieha (2011) menjelaskan pada masa-masa awal berdiri, pengelolaan ZIS dilakukan secara manual dan belum terintegrasi. belum terintegrasinya sistem informasi juga memengaruhi kecepatan pengambilan keputusan serta respons atas apa yang berkembang di cabang-cabang.

Dalam kegiatan bisnis semua tingkatan manajer dalam suatu perusahaan membutuhkan informasi untuk perencanaan, pengendalian dan pengambilan keputusan. Informasi akuntansi itu dibangun dari transaksi bisnis yang dicatat, diklasifikasi, diringkas, disajikan dalam laporan keuangan, dianalisis dan dijadikan dasar untuk membuat keputusan bagi para manajer (Dewi Utari, 2016:1). Dalam fenomena kinerja manajerial diungkapkan oleh Dr. Kurtubi “Pengajar Ekonomi Energi FE Universitas Indonesia tersebut menegaskan buruknya kinerja DESDM karena kegagalan dalam mengelola manajemen energi nasional”. Penyebab kegagalan tersebut bersumber tidak sinkronnya perencanaan pengelolaan kekayaan energi primer nasional dengan pengelola kelistrikan nasional yang dikelola DESDM.

Adapun sistem informasi akuntansi manajemen yang bermanfaat yaitu *broad scope*, *timeliness*, *aggregation*, dan *integration*.

#### 2.3.1 *Broad scope* ( Lingkup Luas )



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

*Broad scope* merupakan informasi yang memiliki cakupan luas dan lengkap, yang biasanya meliputi aspek ekonomi (pangsa pasar, produk, domestik bruto, total penjualan) dan aspek non ekonomi misalnya, kemajuan teknologi, perubahan sosilogis, demografi. Tingginya tingkat desentralisasi menyebabkan manajer membutuhkan informasi *Broad scope* untuk meningkatkan otoritas, tanggung jawab, dan fungsi kontrol. Perbedaan tingkat desentralisasi akan mengakibatkan perbedaan kebutuhan informasi *broad scope*. Informasi *broad scope* berguna untuk mencapai kinerja yang lebih baik.

Menurut Edisah Putra (2015) *Broad scope* Mempunyai tiga sub dimensi yaitu: fokus, kuantifikasi *Broad scope* si, dan waktu. Fokus berkaitan dengan informasi yang berasal dari dalam atau luar organisasi, kuantifikasi berkaitan dengan informasi keuangan dan non keuangan, dan waktu berkaitan dengan estimasi peristiwa yang akan terjadi di masa yang akan datang.

### 2.3.2 *Timeliness* (Tepat waktu )

Kemampuan para manajer untuk merespon secara cepat atas suatu peristiwa kemungkinan dipengaruhi oleh *timeliness* sistem akuntansi manajemen. Informasi yang *timeliness* meningkatkan fasilitas sistem akuntansi manajemen untuk melaporkan peristiwa paling akhir dan untuk memberikan umpan balik secara tepat terhadap keputusan yang telah dibuat

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

*timeliness* mencakup frekuensi pelaporan dan kecepatan pelaporan.

Menurut Edisah Putra (2015) *Timeliness* juga berkaitan dengan tenggang waktu antara kebutuhan akan informasi dengan tersedianya informasi. mempunyai dua sub dimensi yaitu frekuensi pelaporan dan kecepatan pelaporan. Frekuensi berkaitan dengan seberapa sering informasi disediakan untuk para manajer. Sedang kecepatan berkaitan dengan tenggang waktu antara kebutuhan akan informasi dengan tersedianya informasi.

#### 2.3.3 Aggregation (Agregasi)

Dimensi pengumpulan *aggregation* ini merupakan informasi menurut fungsi, periode waktu dan model keputusan. Informasi menurut fungsi merupakan informasi yang memperhatikan penerapan bentuk kebijakan formal yang berkaitan dengan hasil dari suatu keputusan yang dibuat oleh unit-unit lain seperti (*discounted cash flow, analysis cost- volume-profit*, dll). Informasi menurut periode waktu merupakan informasi yang memungkinkan manajer untuk menilai keputusan mereka dari waktu ke waktu misalnya (bulanan, kuartalan, tahunan, dll). Informasi menurut model keputusan merupakan model analitikal informasi hasil akhir yang di dasarkan pada area fungsional seperti (produksi, pemasaran, administrasi, dll.)

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut Edisah Putra (2015) Aggregation Merupakan ringkasan informasi menurut fungsi, periode waktu, dan model keputusan. Informasi menurut fungsi akan menyediakan informasi berkaitan dengan hasil keputusan dari unit-unit yang lain.

**2.3.4 Integration (Integrasi)**

Aspek pengendalian suatu organisasi yang penting adalah koordinasi berbagai segmen dalam sub-sub organisasi. Karakteristik sistem akuntansi manajemen yang membantu koordinasi mencakup spesifikasi target yang menunjukkan pengaruh interaksi segmen dan informasi mengenai pengaruh interaksi segmen dan informasi mengenai pengaruh keputusan pada operasi seluruh sub unit organisasi. Informasi yang terintegrasi dari sistem akuntansi manajemen dapat digunakan sebagai alat koordinasi antar segmen dari sub unit dan antar subunit. Informasi terintegrasi bermanfaat bagi manajer ketika mereka dihadapkan untuk melakukan *decision making* yang mungkin akan berpengaruh pada sub unit lainnya. Informasi ini juga menunjukkan sifat transparansi informasi dari masing-masing manajer karena informasi mengenai dampak suatu kebijakan terhadap unit yang lainnya di cerminkan dalam informasi integrasi. Adanya informasi terintegrasi mengakibatkan para manajer untuk mempertimbangkan unsur



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

integritas dalam melakukan evaluasi kinerja.

Menurut Edisah Putra (2015) Informasi integrasi berperan sebagai koordinator dalam mengendalikan pengambilan keputusan yang beraneka ragam dan memberikan sarana koordinasi antar segmen dalam sub unit atau antar sub unit dalam organisasi.

### 2.3.5 Desentralisasi

T. Hani Handoko (2012: 229) menyatakan bahwa desentralisasi adalah: “penyebaran atau pelimpahan secara meluas kekuasaan dan pembuat keputusan ketingkatan-tingkatan organisasi yang lebih rendah”.

Menurut Daft (2012:109) desentralisasi adalah wewenang pengambilan keputusan didorong ke arah bawah ke tingkat organisasi yang lebih rendah. Organisasi mungkin harus mencoba untuk menemukan tingkat hierarki mana yang dapat melakukan pengambilan keputusan.

Berdasarkan uraian di atas desentralisasi dapat diartikan sebagai berikut:

Desentralisasi adalah pemberian wewenang kepada jajaran manajemen yang lebih rendah untuk mengambil keputusan dalam suatu organisasi atau perusahaan.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**2.4 Tujuan Sistem Akuntansi Manajemen**

Perusahaan atau organisasi yang gagal dalam persaingan yang sama tersebut dapat berdampak buruk bagi setiap perusahaan atau organisasi, bahkan tidak sedikit perusahaan atau organisasi yang tutup dan gulung tikar karena tidak dapat bersaing dengan perusahaan atau organisasi yang lain.

Sistem akuntansi manajemen mempunyai tiga tujuan umum berikut:

1. Menyediakan informasi untuk penghitungan biaya jasa, produk, atau objek lainnya yang dibutuhkan oleh manajemen.
2. Menyediakan informasi untuk perencanaan, pengendalian, pengevaluasian, dan perbaikan keberlanjutan.
3. Menyediakan informasi untuk pengambilan keputusan.

Menurut Baldric Siregar, dkk. (2014:7) sistem akuntansi manajemen juga memiliki tujuan yang hendak dicapai, yaitu:

1. Menyediakan informasi objek biaya dan biaya yang di bebaskan ke objek biaya. Contoh informasi jenis ini adalah laporan biaya produksi, laporan biaya aktivitas, dan laporan biaya departemen.
2. Menyediakan informasi untuk melaksanakan aktivitas perencanaan, pengendalian, dan evaluasi. Contoh informasi untuk perencanaan adalah informasi pesanan dari pemasok.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Informasi ini digunakan untuk merencanakan pembelian bahan. Contoh informasi untuk aktivitas pengendalian adalah laporan perbandingan antara anggaran dan realisasinya. Laporan kinerja produk, aktivitas, dan bagian menunjukkan informasi untuk penilaian kinerja.

3. Menyediakan informasi untuk mendukung proses pengambilan keputusan.

Contoh informasi yang mendukung pengambilan keputusan adalah informasi pendapatan dan biaya relevan. Informasi ini digunakan untuk memutuskan perlunya membuat sendiri atau membeli produk dari pemasok luar, menghentikan atau melanjutkan suatu lini produk, dan menerima atau menolak pesanan.

**2.4.1 Pemrosesan Informasi**

Marshall B. Romney dan Paul John Steinbart (2015:4) Informasi (*information*) adalah data yang dikelola dan diproses untuk memberikan arti dan memperbaiki proses pengambilan keputusan. informasi adalah: “data yang telah dibentuk menjadi sesuatu yang memiliki arti dan berguna bagi manusia.”

Berdasarkan uraian di atas informasi dapat diartikan sebagai berikut:

“Data yang telah diproses sehingga menghasilkan sesuatu yang memiliki bermanfaat bagi pengguna” Menurut Baldric Siregar, dkk



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

(2014:5-6) sistem informasi akuntansi manajemen (*management accounting information system*) adalah informasi yang mentransformasikan *input* dengan menggunakan proses untuk menghasilkan *ouput* yang di butuhkan untuk mendukung pengambilan keputusan. Ada tiga kata penting yang terkandung dalam pengertian sistem informasi akuntansi manajemen, yaitu *input*, *proses*, dan *output*.

#### a) Input

Input adalah data yang direkam dari peristiwa ekonomi yang terjadi diperusahaan. Contoh data yang di input ke dalam sistem informasi akuntansi manajemen adalah jenis bahan, harga bahan, tarif upah, jam kerja, jam lembur, jam mesin, pemakaian listrik, untuk produksi, dan harga jual.

#### b) Proses

Proses adalah pengubahan data menjadi informasi. Contoh proses adalah mengidentifikasi, mengukur, mengakumulasi, menganalisis, dan melaporkan. Proses dapat dilakukan baik secara manual maupun dengan menggunakan komputer.

#### c) Output

Ouput adalah informasi. Informasi dituangkan dalam laporan yang dihasilkan oleh sistem informasi akuntansi manajemen. Contoh laporan laporan biaya produk, laporan biaya aktivitas, laporan biaya departemen, laporan pembelian, laporan pemakaian

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bahan baku, laporan jam kerja karyawan, laporan produksi, laporan gaji dan upah, laporan penjualan, dan laporan kinerja.

#### 2.4.2 Proses Manajemen

Menurut Arifin Abdurrachman sebagaimana dikutip oleh M. Ngalim Purwanto, memberikan pengertian manajemen merupakan kegiatan-kegiatan untuk mencapai sasaran-sasaran dan tujuan pokok yang telah ditentukan dengan menggunakan orang-orang pelaksana.

Dalam sudut pandang Islam manajemen diistilahkan dengan menggunakan kata *al-tadbir* (pengaturan). Kata ini merupakan derivasi dari kata *dabbara* (mengatur) yang banyak terdapat dalam Al Qur'an seperti firman Allah SWT :

يُدِيرُ الْأَمْرَ مِنَ السَّمَاءِ إِلَى الْأَرْضِ ثُمَّ يَعْرُجُ إِلَيْهِ فِي يَوْمٍ كَانَ مِقْدَارُهُ أَلْفَ سَنَةٍ مِّمَّا تَعُدُّونَ

Artinya : *Dia mengatur urusan dari langit ke bumi, kemudian (urusan) itu Naik kepadanya dalam satu hari yang kadarnya adalah seribu tahun menurut perhitunganmu (As Sajdah : 05).*

Dari isi kandungan ayat di atas dapat diketahui bahwa Allah swt adalah pengatur alam (Al Mudabbir/manager). Keteraturan alam raya ini merupakan bukti kebesaran Allah swt dalam mengelola alam ini. Namun, karena manusia yang diciptakan Allah SWT telah dijadikan sebagai khalifah di bumi, maka dia harus mengatur dan mengelola bumi dengan sebaik-baiknya sebagaimana Allah mengatur alam raya ini.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 2.4.2.1 Fungsi Manajemen

Berbicara masalah manajemen tentunya tidak bisa lepas dengan empat komponen yang ada yaitu (POAC) planning (perencanaan), organizing (pengorganisasian), actuating (pelaksanaan) dan controlling (pengawasan). Dan empat komponen tersebut di jelaskan di beberapa ayat al-Qur'an dan Hadits. Untuk lebih jelasnya maka akan penulis uraikan satu persatu sebagai berikut:

#### a. Perencanaan ( *planning* )

Perencanaan adalah sebuah proses perdana ketika hendak melakukan pekerjaan baik dalam bentuk pemikiran maupun kerangka kerja agar tujuan yang hendak dicapai mendapatkan hasil yang optimal. Perencanaan adalah salah satu fungsi awal dari aktivitas manajemen dalam mencapai tujuan secara efektif dan efisien. Aktivitas yang dilakukan untuk menentukan tujuan dan metode yang digunakan dalam mencapai tujuan tersebut. Proses perencanaan menghasilkan rencana jangka panjang, jangka menengah, dan jangka pendek. Dalam dokumen perencanaan dituangkan program dan perencian aktivitas yang dilakukan untuk mencapai tujuan tersebut. Dokumen perencanaan tahunan dinamakan anggaran, tercapai atau tidaknya anggaran akan dampak langsung kepada pencapaian tujuan perusahaan. Kemudian



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

gambaran dari sesuatu kegiatan yang akan datang dengan waktu, metode tertentu. Sebagaimana nabi telah bersabda:

حَدَّثَنَا أَبُو مَعْمَرٍ حَدَّثَنَا عَبْدُ الْوَارِثِ حَدَّثَنَا جَعْدُ بْنُ دِينَارٍ أَبُو عَثْمَانَ حَدَّثَنَا أَبُو رَجَاءٍ الْغَطَارِيُّ عَنْ ابْنِ عَبَّاسٍ رَضِيَ اللَّهُ عَنْهُمَا عَنْ النَّبِيِّ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ فِيمَا يَرْوِي عَنْ رَبِّهِ عَزَّ وَجَلَّ قَالَ قَالَ ! إِنَّ اللَّهَ كَتَبَ الْحَسَنَاتِ وَالسَّيِّئَاتِ ثُمَّ بَيَّنَ ذَلِكَ فَمَنْ هُمْ بِحَسَنَةٍ فَلَمْ يَعْمَلْهَا كَتَبَهَا اللَّهُ لَهُ عِنْدَهُ حَسَنَةً كَأَمْلَةٍ فَإِنْ هُوَ هَمَّ بِهَا فَعَمَلَهَا كَتَبَهَا اللَّهُ لَهُ عِنْدَهُ عَشْرَ حَسَنَاتٍ إِلَى سَبْعِ مِائَةِ ضِعْفٍ إِلَى أَضْعَافٍ كَثِيرَةٍ وَمَنْ هَمَّ بِسَيِّئَةٍ فَلَمْ يَعْمَلْهَا كَتَبَهَا اللَّهُ لَهُ عِنْدَهُ حَسَنَةً كَأَمْلَةٍ فَإِنْ هُوَ هَمَّ بِهَا فَعَمَلَهَا كَتَبَهَا اللَّهُ لَهُ سَيِّئَةً وَاحِدَةً

Artinya : Rasulullah SAW. bersabda: “Allah menulis kebaikan dan kejelekan yang dilakukan hambanya, barang siapa yang berencana melakukan kebaikan tetapi tidak melaksanakannya, maka tetap ditulis sebagai satu amal baik yang sempurna baginya oleh Allah, tetapi barang siapa yang berencana melakukan kebaikan dan betul-betul dilaksanakan maka oleh Allah ditulis 10 kebaikan dan 700 lipat/cabang sampai cabang yang banyak, sebaliknya barang siapa yang berencana melakukan kejelekan tapi tidak dilaksanakan maka ia dianggap melakukan kebaikan yang sempurna, jika ia berencana melakukan kejelekan dan melaksanakannya maka ditulis sebagai satu kejelekan.” (HR. al-Bukhori)

Planing yang baik akan menghasilkan laba yang baik, tentu saja tidak cukup hanya planing, tanpa diaktualisasikan. Planing adalah kegiatan awal dalam sebuah pekerjaan dalam bentuk memikirkan hal-hal yang berkaitan dengan pekerjaan agar mendapat hasil yang

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

optimal. Hal yang perlu diperhatikan dalam melakukan perencanaan adalah:

1. Hasil yang ingin dicapai .
2. Orang yang akan melakukan.
3. Waktu dan skala prioritas.
4. Dana atau modal.

Dalam Al-Qur'an Allah berfirman:

فَإِذَا فَرَغْتَ فَانصَبْ وَإِلَىٰ رَبِّكَ فَارْغَبْ

Artinya: Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. Dan hanya kepada Tuhanlah hendaknya kamu berharap. (Al Insyirah;7-8)

Setiap apa yang diperbuat oleh manusia maka ia harus mempertanggung jawabkannya. Agama mengajarkan umatnya untuk membuat perencanaan yang matang dan itqan, karena setiap pekerjaan akan menimbulkan sebab akibat. Adanya perencanaan yang baik akan menimbulkan hasil yang baik juga sehingga akan disenangi oleh Allah. Tentunya penilaian yang paling utama hanya penilaian yang datang dari Allah SWT.

#### b. Pengorganisasian (organizing)

Pengorganisasian adalah proses mengatur, mengalokasikan dan mendistribusikan pekerjaan, wewenang dan sumber daya

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

diantara anggota organisasi. Stoner menyatakan bahwa mengorganisasikan adalah proses mempekerjakan dua orang atau lebih untuk bekerja sama dalam cara terstruktur guna mencapai sasaran spesifik atau beberapa sasaran. Menurut Terry pengorganisasian merupakan kegiatan dasar dari manajemen dilaksanakan untuk mengatur seluruh sumber-sumber yang dibutuhkan termasuk unsur manusia, sehingga pekerjaan dapat diselesaikan dengan sukses. Organisasi dalam pandangan Islam bukan semata-mata wadah, melainkan lebih menekankan pada bagaimana sebuah pekerjaan dilakukan secara rapi. Organisasi lebih menekankan pada pengaturan mekanisme kerja.

Organisasi adalah sistem kerjasama sekelompok orang untuk mencapai tujuan bersama. Dalam sistem kerjasama ini diadakan pembagian untuk menetapkan bidang-bidang atau fungsi-fungsi yang termasuk ruang lingkup kegiatan yang akan diselenggarakan. Sistem ini harus senantiasa mempunyai karakteristik antara lain:

1. Ada komunikasi antara orang yang bekerja sama
2. Individu dalam organisasi tersebut mempunyai kemampuan untuk bekerja sama
3. Kerja sama itu ditunjukkan untuk mencapai tujuan.

Ajaran Islam senantiasa mendorong para pemeluknya untuk melakukan segala sesuatu secara terorganisir dengan rapi, sebab



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bisa jadi suatu kebenaran yang tidak terorganisir dengan rapi akan dengan mudah bisa diluluhlantakkan oleh kebatilan yang tersusun rapi.

Ali Bin Talib berkata :

“Kebenaran yang tidak terorganisasi dapat dikalahkan oleh kebatilan yang terorganisasi”.

Proses organizing yang menekankan pentingnya tercipta kesatuan dalam segala tindakan sehingga tercapai tujuan, sebenarnya telah dicontohkan di dalam Al Qur’an. Firman Allah dalam surat Ali imran ayat 103 menyatakan:

وَاعْتَصِمُوا بِحَبْلِ اللَّهِ جَمِيعًا وَلَا تَفَرَّقُوا وَاذْكُرُوا نِعْمَتَ اللَّهِ عَلَيْكُمْ إِذْ كُنْتُمْ أَعْدَاءً فَأَلَّفَ بَيْنَ قُلُوبِكُمْ فَأَصْبَحْتُمْ بِنِعْمَتِهِ إِخْوَانًا وَكُنْتُمْ عَلَى شَفَا حُفْرَةٍ مِنَ النَّارِ فَأَنْقَذَكُمْ مِنْهَا كَذَلِكَ يُبَيِّنُ اللَّهُ لَكُمْ آيَاتِهِ لَعَلَّكُمْ تَهْتَدُونَ

Artinya: Dan berpeganglah kamu semuanya pada tali (agama) Allah, dan janganlah kamu bercerai-berai, dan ingatlah akan nikmat Allah kepadamu ketika kamu dahulu (masa jahiliyah) bermusuh-musuhan... (Ali Imran; 103)

Ayat diatas menunjukkan bahwa organisasi merupakan kumpulan orang-orang yang bisa diorganisir dengan baik. Maka hendaknya bersatu-padulah dalam bekerja dan memegang komitmen untuk menggapai cita-cita dalam satu payung organisasi dimaksud.

Allah berfirman:

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

لَا يُكَلِّفُ اللَّهُ نَفْسًا إِلَّا وُسْعَهَا لَهَا مَا كَسَبَتْ وَعَلَيْهَا مَا اكْتَسَبَتْ رَبَّنَا لَا  
تُؤَاخِذْنَا إِنْ نَسِينَا أَوْ أَخْطَأْنَا رَبَّنَا وَلَا تَحْمِلْ عَلَيْنَا إَصْرًا كَمَا حَمَلْتَهُ عَلَى  
الَّذِينَ مِنْ قَبْلِنَا رَبَّنَا وَلَا تُحَمِّلْنَا مَا لَا طَاقَةَ لَنَا بِهِ وَاعْفُ عَنَّا وَاعْفِرْ لَنَا  
وَأَرْحَمْنَا أَنْتَ مَوْلَانَا فَانصُرْنَا عَلَى الْقَوْمِ الْكَافِرِينَ

Artinya: Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya. Ia mendapat pahala (dari kebajikan) yang diusahakannya dan ia mendapat siksa (dari kejahatan) yang dikerjakannya... (Al-Baqarah; 286)

Kinerja bersama dalam organisasi disesuaikan dengan kemampuan yang dimiliki oleh masing-masing individu. Menyatukan langkah yang berbeda tersebut perlu ketelatenan mengorganisir sehingga bisa berkompetitif dalam berkarya. Disamping ayat di atas, Sayyidina Ali bin Abi Thalib membuat statemen yang terkenal yaitu:

الحق بلا نظام يغلبه الباطل بنظام

Artinya: kebenaran yang tidak terorganisasi dengan rapi, dapat dikalahkan oleh kebatilan yang diorganisasi dengan baik. Statemen Sayyidina Ali merupakan pernyataan yang realistis untuk dijadikan rujukan umat Islam. Hancurnya suatu institusi yang terjadi saat ini karena belum berjalannya ranah organisasi dengan menggunakan manajemen yang benar secara maksimal.

- c. Pelaksanaan (*actuating*)

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pelaksanaan kerja merupakan aspek terpenting dalam fungsi manajemen karena merupakan pengupayaan berbagai jenis tindakan itu sendiri, agar semua anggota kelompok mulai dari tingkat teratas sampai terbawah berusaha mencapai sasaran organisasi sesuai dengan rencana yang ditetapkan semula, dengan cara yang baik dan benar. Adapun istilah yang dapat dikelompokkan kedalam fungsi pelaksanaan ini adalah *directing commanding, leading* dan *coornairing*.

Pelaksanaan kerja sudah barang tentu yang paling penting dalam fungsi manajemen karena merupakan pengupayaan berbagai jenis tindakan itu sendiri, agar semua anggota kelompok mulai dari tingkat teratas sampai terbawah berusaha mencapai sasaran organisasi sesuai rencana yang telah ditetapkan semula, dengan cara terbaik dan benar.

Karena tindakan pelaksanaan sebagaimana tersebut di atas, maka proses ini juga memberikan motivating untuk memberikan penggerakan dan kesadaran terhadap dasar dari pada pekerjaan yang mereka lakukan, yaitu menuju tujuan yang ingin dicapai, disertai memberikan motivasi-motivasi baru, bimbingan atau pengarahan, sehingga mereka bisa menyadari dan timbul kemauan untuk bekerja dengan tekun dan baik.

Menurut Hadari Nawawi bimbingan berarti memelihara, menjaga dan menunjukkan organisasi melalui setiap personal,



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

baik secara struktural maupun fungsional, agar setiap kegiatan tidak terlepas dari usaha mencapai tujuan. Dalam realitasnya, kegiatan bimbingan dapat berbentuk sebagai berikut:

- 1) Memberikan dan menjelaskan perintah
- 2) Memberikan petunjuk melaksanakan kegiatan
- 3) Memberikan kesempatan meningkatkan pengetahuan, ketrampilan/kecakapan dan keahlian agar lebih efektif dalam melaksanakan berbagai kegiatan organisasi.
- 4) Memberikan kesempatan ikut serta menyumbangkan tenaga dan pikiran untuk memajukan organisasi berdasarkan inisiatif dan kreativitas masing – masing.
- 5) Memberikan koreksi agar setiap personal melakukan tugas-tugasnya secara efisien.

Al-Qur'an dalam hal ini sebenarnya telah memberikan pedoman dasar terhadap proses pembimbingan, pengarahan ataupun memberikan peringatan dalam bentuk actualizing ini.

Allah berfirman dalam surat al-kahfi ayat 2 sebagai berikut :

قَيِّمًا لِّبَشَرٍ بَاسًا شَدِيدًا مِّنْ لَّدُنْهُ وَيُبَشِّرُ الْمُؤْمِنِينَ الَّذِينَ يَعْمَلُونَ الصَّالِحَاتِ أَنَّ لَهُمْ أَجْرًا حَسَنًا

Artinya : Sebagai bimbingan yang lurus, untuk memperingatkan siksaan yang sangat pedih dari sisi Allah dan memberi berita gembira kepada orang-orang yang beriman, yang mengerjakan amal saleh, bahwa mereka akan mendapat pembalasan yang baik (Q.S al Kahfi ayat 2).

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Suatu contoh pelaksanaan dari fungsi manajemen dapat ditemukan pada pribadi agung, Nabi Muhammad Saw. ketika ia memerintahkan sesuatu pekerjaan, beliau menjadikan dirinya sebagai model dan teladan bagi umatnya. Rasulullah Saw adalah al Qur'an yang hidup (*the living Qur'an*). Artinya, pada diri Rasulullah Saw tercermin semua ajaran Al-Qur'an dalam bentuk nyata. Beliau adalah pelaksana pertama semua perintah Allah dan meninggalkan semua larangan-Nya. Oleh karena itu, para sahabat dimudahkan dalam mengamalkan ajaran Islam yaitu dengan meniru perilaku Rasulullah Saw.

#### d. Pengawasan (*controlling*)

حَدَّثَنَا مُسَدَّدٌ قَالَ حَدَّثَنَا يَحْيَى عَنْ إِسْمَاعِيلَ قَالَ حَدَّثَنِي قَيْسُ بْنُ أَبِي حَازِمٍ عَنْ جَرِيرِ بْنِ عَبْدِ اللَّهِ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ عَلَى إِقَامِ الصَّلَاةِ وَإِيتَاءِ الزَّكَاةِ وَالتَّصَحُّحِ لِكُلِّ مُسْلِمٍ

Artinya :Jarir bin Abdillah berkata: “Aku baiat pada Rasulullah untuk menegakkan salah, mengeluarkan zakat dan saling menasihati sesama saudara sesama Muslim.” (HR. al-Bukhori)

Selayaknya manusia yang selalu *khilaf* atau salah atau juga *alpha*, maka diperlukan adanya pengawasan baik dari diri sendiri yang bersumber dari tauhid dan keimanan kepada Allah SWT. maupun pengawasan dari orang lain. Menasihati antar teman atau saudara lebih mudah daripada menasihati pemimpin atau atasan.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pengawasan dalam pandangan Islam adalah untuk meluruskan yang tidak lurus, mengoreksi yang salah dan membenarkan yang hak. Sistem pengawasan yang baik tidak terlepas dari pemberian *punishment* (hukuman) dan *reward* (imbalan).

Controlling atau pengawasan, sering juga disebut pengendalian. Pengendalian adalah salah satu fungsi manajemen yang berupa mengadakan penilaian, bila perlu mengadakan koreksi sehingga apa yang dilakukan bawahan dapat diarahkan ke jalan yang benar dengan maksud dan tujuan yang telah digariskan semula.

Pengawasan adalah salah satu fungsi dalam manajemen untuk menjamin agar pelaksanaan kerja berjalan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan dalam perencanaan. Pengawasan/pengendalian adalah proses untuk memastikan bahwa aktivitas sebenarnya sesuai dengan aktivitas yang direncanakan. Proses pengendalian dapat melibatkan beberapa elemen yaitu : 1) Menerapkan standar kinerja. 2) Mengukur kinerja. 3) Membandingkan unjuk kerja dengan standar yang ditetapkan. 4) Mengambil tindakan korektif saat terdeteksi penyimpangan. Dalam al Quran pengawasan bersifat transendental, jadi dengan begitu akan muncul inner *dicipline* (tertib diri dari dalam). Itulah sebabnya di zaman generasi Islam



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pertama, motivasi kerja mereka hanyalah Allah kendatipun dalam hal-hal keduniawian yang saat ini dinilai cenderung sekuler sekalipun.

Mengenai fungsi pengawasan, Allah SWT berfirman di dalam al Quran sebagai berikut:

وَالَّذِينَ اتَّخَذُوا مِنْ دُونِهِ أَوْلِيَاءَ اللَّهُ حَفِظٌ عَلَيْهِمْ وَمَا أَنْتَ عَلَيْهِمْ بِوَكِيلٍ

*Artinya : Dan orang-orang yang mengambil pelindung-pelindung selain Allah, Allah mengawasi (perbuatan) mereka; dan kamu (ya Muhammad) bukanlah orang yang disertai mengawasi mereka (Q.S As Syuura ayat:6).*

فَإِنْ أَعْرَضُوا فَمَا أَرْسَلْنَاكَ عَلَيْهِمْ حَفِظًا إِنَّ عَلَيْكَ إِلَّا الْبَلْغُ وَإِنَّا إِذَا أَدْفَعْنَا  
الْإِنْسَانَ مِنْ رَحْمَةٍ فَرَحَ بِهَا وَإِنْ تُصِيبُهُمْ سَيِّئَةٌ يَمَا قَدَمَتْ أَيْدِيهِمْ فَإِنَّ الْإِنْسَانَ  
كَفُورٌ

*Artinya : Jika mereka berpaling maka Kami tidak mengutus kamu sebagai pengawas bagi mereka. Kewajibanmu tidak lain hanyalah menyampaikan (risalah). Sesungguhnya apabila Kami merasakan kepada manusia sesuatu rahmat dari Kami dia bergembira ria karena rahmat itu. Dan jika mereka ditimpa kesusahan disebabkan perbuatan tangan mereka sendiri (niscaya mereka ingkar) karena sesungguhnya manusia itu amat ingkar (kepada nikmat) (Q.S As Syuura ayat 48).*

Contoh pengawasan dari fungsi manajemen dapat dijumpai dalam hadits yang diriwayatkan oleh Imam Bukhari sebagai

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

berikut: *Al Bukhari Muslim meriwayatkan dari Ibnu „Abbas, ia berkata: “Suatu malam aku menginap di rumah bibiku, Maimunah. Setelah beberap saat malam lewat, Nabi bangun untuk menunaikan shalat. Beliau melakukan wudhu` ringan sekali (dengan air yang sedikit) dan kemudian shalat. Maka, aku bangun dan berwudhu` seperti wudhu` Beliau. Aku menghampiri Beliau dan berdiri di sebelah kirinya. Beliau memutarku ke arah sebelah kanannya dan meneruskannshalatnya sesuai yang dikehendaki Allah.*

Dari peristiwa di atas dapat ditemukan upaya pengawasan Nabi Muhammad Saw terhadap Ibnu „Abbas yang melakukan kesalahan karena berdiri di sisi kiri Beliau saat menjadi makmum dalam shalat bersama Beliau. Karena seorang makmum harus berada di sebelah kanan imam, jika ia sendirian bersama imam. Beliau Shallallahu 'alaihi wa sallam tidak membiarkan kekeliruan Ibnu „Abbas dengan dalih umurnya yang masih dini, namun Beliau Shallallahu 'alaihi wasallam tetap mengoreksinya dengan mengalihkan posisinya ke kanan Beliau Shallallahu 'alaihi wa sallam. Dalam melakukan pengawasan, beliau langsung memberi arahan dan bimbingan yang benar.

Dalam surat At-Tahrim Allah berfirman:

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا قُوا أَنْفُسَكُمْ وَأَهْلِيكُمْ نَارًا وَقُودُهَا النَّاسُ وَالْحِجَارَةُ عَلَيْهَا مَلَائِكَةٌ غِلَظٌ شِدَادٌ لَا يَعْصُونَ اللَّهَ مَا أَمَرَهُمْ وَيَفْعَلُونَ مَا يُؤْمَرُونَ

Artinya: Hai orang-orang yang beriman, peliharalah dirimu dan

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

keluargamu dari api neraka... (At-Tahrim; 6)

Menjaga keselamatan dan kesuksesan institusi merupakan tugas utama manajer, baik organisasi keluarga maupun organisasi secara universal. Bagaimana manajer bisa mengontrol orang lain sementara dirinya masih belum terkontrol. Dengan demikian seorang manajer orang terbaik dan harus mengontrol seluruh anggotanya dengan baik. Dalam ayat lain Allah menjelaskan bahwa kontrol yang utama ialah dari Allah SWT.

أَلَمْ تَرَ أَنَّ اللَّهَ يَعْلَمُ مَا فِي السَّمَاوَاتِ وَمَا فِي الْأَرْضِ مَا يَكُونُ مِنْ  
 نَجْوَى ثَلَاثَةٍ إِلَّا هُوَ رَابِعُهُمْ وَلَا خَمْسَةٍ إِلَّا هُوَ سَادِسُهُمْ وَلَا أَدْنَى مِنْ ذَلِكَ  
 وَلَا أَكْثَرَ إِلَّا هُوَ مَعَهُمْ أَيْنَ مَا كَانُوا ثُمَّ يُنَبِّئُهُمْ بِمَا عَمِلُوا يَوْمَ الْقِيَامَةِ إِنَّ اللَّهَ  
 بِكُلِّ شَيْءٍ عَلِيمٌ

Artinya: Tidakkah kamu perhatikan bahwa sesungguhnya Allah mengetahui apa yang ada di langit dan apa yang ada di bumi ... (Al-Mujadalah; 7)

Dalam konteks ayat ini sebenarnya sangat cukup sebagai konsep kontrol yang sangat efektif untuk diaplikasikan. Memahami dan membumikan konteks ayat ini menjadi hal yang sangat urgen. Para pelaksana institusi akan melaksanakan tugasnya dengan konsisten sesuai dengan sesuatu yang diembannya, bahkan lebih-lebih meningkatkan



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

semangat lagi karena mereka menganggap bahwa setiap tugas pertanggung jawaban yang paling utama adalah kepada Sang Khalik yang mengetahui segala yang diperbuat oleh makhluk-Nya.

e. Pengambilan keputusan ( *decision making* )

Adalah proses pemilihan suatu alternatif terbaik dari berbagai alternatif yang tersedia. Proses pengambilan keputusan dimulai dari identifikasi masalah, alternatif yang tersedia, penentuan manfaat, biaya setiap alternatif dan penentuan alternatif yang terbaik. Pengambilan keputusan dilakukan dalam berbagai tahapan aktivitas manajemen, aktivitas diformulasikan pada tahap perencanaan dan pelaksanaan aktivitas. Proses selanjutnya adalah menilai kinerja, yaitu sebaik apa aktivitas dilakukan. Hasil penilaian kinerja digunakan untuk kinerja membutuhkan aspek pengambilan keputusan. Yakni mengatur, memimpin segala aktifitas kepada tujuan. Dalam Al-Qur'an dan Al-Hadist banyak membahas tentang kepemimpinan. Diantaranya firman Allah SWT dalam surat Al-An'am sebagai berikut:

Artinya : Dialah yang menetapkan kamu menjadi penguasa di muka bumi, dan ditinggikan-Nya sebagian kamu atas sebagian yang lain berapa derajat, sebagai cobaan bagimu tentang semua yang diberikan-Nya kepadamu.... (Al-An'am; 165)

Selain dalam Al-Qur'an, Al-Hadist juga banyak yang

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

membahas tentang kepemimpinan, diantaranya “Setiap kamu adalah pemimpin dan setiap kamu akan diminta pertanggungjawaban mengenai orang yang kamu pimpin”. (HR Muslim).

## 2. Pengertian Desentralisasi

T. Hani Handoko (2012: 229) menyatakan bahwa desentralisasi adalah: “penyebaran atau pelimpahan secara meluas kekuasaan dan pembuat keputusan ketingkatan-tingkatan organisasi yang lebih rendah”.

Menurut Daft (2012:109) desentralisasi adalah wewenang pengambilan keputusan didorong ke arah bawah ke tingkat organisasi yang lebih rendah. Organisasi mungkin harus mencoba untuk menemukan tingkat hierarki mana yang dapat melakukan pengambilan keputusan.

Berdasarkan uraian di atas desentralisasi dapat diartikan sebagai berikut:

“Desentralisasi adalah pemberian wewenang kepada jajaran manajemen yang lebih rendah untuk mengambil keputusan dalam suatu organisasi atau perusahaan”.

Desentralisasi memberikan manajer tanggung jawab dan kontrol yang lebih besar dan aktivitasnya, dan akses yang lebih besar terhadap tipe informasi yang diperlukan. Hal ini menyiratkan bahwa

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SIAM akan sangat dibutuhkan untuk memberikan informasi yang relevan ketika tingkat desentralisasi sangat tinggi. tingkat desentralisasi juga mempengaruhi bagaimana informasi seperti informasi akuntansi manajemen, evaluasi kinerja dikumpulkan, diproses dan dikomunikasikan dalam organisasi.

**2.5.1 Keunggulan Desentralisasi**

Desentralisasi memiliki keunggulan sebagai berikut :

1. Manajemen puncak dibebaskan dari pemecahan persoalan sehari-hari yang banyak sehingga memiliki peluang untuk berkonsentrasi pada strategi, pada pembuatan keputusan yang tingkatnya lebih tinggi, dari pada kegiatan-kegiatan organisasi.
2. Manajer tingkat rendah umumnya memiliki informasi yang lebih terperinci dan lebih baru mengenai kondisi setempat dibandingkan dengan para manajer puncak. Oleh karena itu, manajer tingkat lebih rendah seringkali mampu untuk mengambil keputusan operasional yang lebih baik.
3. Pendelegasian wewenang pengambilan keputusan kepada manajer pada tingkat yang lebih rendah membuat mereka dapat cepat memberikan respon kepada para pelanggan.
4. Desentralisasi memberikan pengalaman pengambilan keputusan kepada para manajer tingkat lebih rendah yang nantinya apabila jika mereka dipromosikan ke tingkat yang lebih tinggi.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Pendelegasian wewenang pengambilan keputusan kepada manajer tingkat lebih rendah sering kali meningkatkan motivasi mereka, sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja dan tingkat retensi karyawan, serta membaiknya kinerja.

#### 2.5.2 Kelemahan Desentralisasi

Desentralisasi memiliki kelemahan sebagai berikut :

1. Manajer-manajer pada tingkat yang lebih rendah mungkin membuat keputusan-keputusan tanpa sepenuhnya memahami gambaran besar (menyeluruh). Meskipun biasanya memiliki lebih banyak informasi tentang perusahaan secara keseluruhan dan mungkin memiliki suatu pemahaman yang lebih baik mengenai strategi perusahaan.
2. Dalam suatu organisasi yang betul-betul terdesentralisasi, mungkin terdapat suatu kekurangan koordinasi diantara manajer yang memiliki otonomi. Persoalan ini dapat dikurangi dengan secara jelas mendefinisikan strategi perusahaan dan mengkomunikasikannya secara efektif ke seluruh organisasi.
3. Manajer tingkat lebih rendah mungkin memiliki tujuan yang berbeda dengan perusahaan secara keseluruhan.
4. Lebih sulit untuk efektif dalam menyebarkan gagasan yang inovatif pada organisasi yang sangat terdesentralisasi.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 2.5.3 Alasan-alasan melakukan desentralisasi

Beberapa alasan dibalik keputusan perusahaan melakukan desentralisasi, diantaranya:

1. Kemudahan untuk pengumpulan dan pemanfaatan informasi lokal.
2. Kemudahan fokus manajemen pusat.
3. Kemudahan melatih dan memotivasi manajer.
4. Kemudahan untuk meningkatkan daya saing.

Berikut ini adalah penjelasan mengenai alasan-alasan melakukan desentralisasi:

5. Kemudahan untuk pengumpulan dan pemanfaatan informasi lokal.

Kualitas keputusan dipengaruhi oleh kualitas informasi yang tersedia. Ketika perusahaan tumbuh dan beroperasi pada wilayah dan pasar yang berbeda, manajemen pusat mungkin tidak memahami kondisi-kondisi lokal. Namun, manajer pada jenjang yang lebih rendah, yang berhubungan dekat dengan kondisi-kondisi pengoperasian (seperti: kekuatan dan bentuk persaingan lokal, dan seterusnya) mempunyai akses untuk informasi ini. Akibatnya, para manajer lokal sering unggul dalam membuat keputusan yang lebih baik.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6. Kemudahan fokus manajemen pusat.

Dengan mendesentralisasi keputusan-keputusan operasi, manajemen pusat bebas berperan dalam upaya perumusan perencanaan dan pengambilan keputusan strategis. Kelangsungan operasi jangka panjang harus lebih penting bagi manajemen pusat daripada operasi sehari-hari.

7. Kemudahan melatih dan memotivasi manajer.

Organisasi selalu membutuhkan manajer yang terlatih untuk menggantikan posisi manajer pada jenjang yang lebih tinggi. Manajer yang menghasilkan keputusan terbaik adalah manajer yang boleh dipromosikan. Pertanggungjawaban yang lebih besar mampu menghasilkan kepuasan kerja yang lebih tinggi dan memotivasi manajer lokal untuk berupaya lebih baik.

8. Kemudahan untuk meningkatkan daya saing.

Pada perusahaan yang terdesentralisasi, margin laba keseluruhan mampu menutupi ketidak efisienan berbagai divisi. Perusahaan-perusahaan besar sekarang menyadari bahwa mereka tidak akan mampu bertahan apabila tetap mengoperasikan suatu divisi yang tidak berdaya saing.

Menurut Utamai (2012:16) terdapat beberapa alasan mengapa suatu organisasi membentuk struktur desentralisasi, diantaranya:

1. Desentralisasi memberikan *top management* waktu yang lebih



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

banyak pada pembuatan keputusan strategi jangka panjang dari keputusan operasi.

2. Desentralisasi dapat membuat organisasi memberikan respon yang lebih cepat dan efektif pada suatu masalah.
3. Pada sistem sentralisasi tidak memungkinkan untuk mendapatkan seluruh kebutuhan informasi yang kompleks untuk membuat keputusan optimal.
4. Desentralisasi akan memberikan dasar training yang baik untuk calon *top manager* di masa mendatang.
5. Desentralisasi akan memenuhi kebutuhan otonomi dan kemudian akan menjadi alat motivasi yang kuat bagi manager.

#### 2.5.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Desentralisasi

Menurut Handoko (2012: 229) desentralisasi mempunyai nilai hanya bila dapat membantu organisasi mencapai tujuannya dengan efisien. Penentuan derajat desentralisasi sangat dipengaruhi oleh faktor-faktor sebagai berikut :

1. Filsafat manajemen.
2. Ukuran dan tingkat pertumbuhan organisasi.
3. Strategi dan lingkungan organisasi.
4. Penyebaran geografis organisasi.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Tersedianya peralatan pengawasan yang efektif.
6. Kualitas manajer.
7. Keanekaragaman produk dan jasa.
8. Karakteristik-karakteristik organisasi lainnya.

Berikut ini adalah penjelasan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi desentralisasi:

1. Filsafat manajemen.

Banyak manajer puncak yang sangat otokratik dan menginginkan pengawasan pusat yang kuat. Hal ini mempengaruhi kesediaan manajemen untuk menfungsikan wewenangnya.

2. Ukuran dan tingkat pertumbuhan organisasi.

Keputusan ada pada satu atau beberapa manajer puncak saja. Suatu organisasi yang tumbuh semakin besar dan kompleks, ada kecenderungan untuk meningkatkan desentralisasi. Begitu juga, tingkat pertumbuhan yang semakin cepat akan memaksa manajemen meningkatkan delegasi wewenangnya.

3. Strategi dan lingkungan organisasi.

Strategi organisasi akan mempengaruhi tipe pasar, lingkungan teknologi, dan persaingan yang harus

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dihadapinya. Faktor-faktor ini yang selanjutnya mempengaruhi derajat desentralisasi.

4. Penyebaran geografis organisasi.

Umumnya, semakin menyebar satuan-satuan organisasi secara geografis, organisasi akan cenderung melakukan desentralisasi, karena pembuatan keputusan akan lebih sesuai kondisi lokal masing-masing.

5. Tersedianya peralatan pengawasan yang efektif.

Organisasi yang kekurangan peralatan-peralatan efektif untuk melakukan pengawasan satuan-satuan tingkat bawah akan cenderung melakukan sentralisasi bila manajemen tidak dapat dengan mudah memonitor pelaksanaan kerja bawahannya.

6. Kualitas manajer

Desentralisasi memerlukan lebih banyak manajer-manajer yang berkualitas, karena mereka harus membuat keputusan sendiri.

7. Keanekaragaman produk dan jasa

Makin beraneka ragam produk atau jasa yang ditawarkan, organisasi cenderung melakukan desentralisasi, dan sebaliknya semakin tidak beraneka ragam maka lebih



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### © Hak cipta milik UIN Suska Riau

#### State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

cenderung melakukan sentralisasi.

#### 8. Karakteristik-karakteristik organisasi lainnya.

Seperti biaya dan resiko yang berhubungan dengan pembuatan keputusan. Sejarah pertumbuhan organisasi, kemampuan manajemen bawah, dan sebagainya.

### 2. Pengertian Kinerja Manjerial

Kinerja menurut Maluyu S.P. Hasibuan (20014: 34) mengemukakan “kinerja (prestasi kerja) adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu.”

Menurut Irham Fahmi (2012:226) kinerja manajerial dalah”...hasil yang diperoleh oleh suatu organisasi baik organisasi tersebut bersifat *profit oriented* dan *non profit oriented* yang dihasilkan selama satu periode waktu”. Kinerja manjerial menurut Chaizi Nasucha (2010:3) mendefiniskikan kinerja manajerial adalah sebagai efektivitas organisasi secara menyeluruh untuk memenuhi kebutuhan yang ditetapkan dari setiap kelompok yang berkenaan dengan usaha-usaha yang sistematis dan meningkatkan kemampuan organisasi secara menerus mencapai kebutuhannya secara efektif.

Menurut Ismail Nawawi (2013: 212) mendefiniskan kinerja maajerial adalah “ Totalitas hasil kerja yang telah dicapai oleh organisasi”. Berdasarkan pengertian-pengertian kinerja di atas, maka

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dapat di simpulkan bahwa kinerja manajerial adalah efektifitas organisasi secara menyeluruh dengan usaha-usaha yang sistematis untuk meningkatkan kemampuan organisasi dan bekerja untuk mencapai tujuan organisasi dan “Hasil kerja yang dapat dicapai oleh manajer, sesuai dengan wewenang yang diberikan”.

### 2.6.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial

Ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja manajerial menurut Armstrong dan Baron dalam Nanda Hapsari (2010), yaitu:

1. Faktor pribadi (keahlian, kepercayaan diri, motivasi, dan komitmen).
2. Faktor kepemimpinan (kualitas keberanian atau semangat, pedoman, pemberian semangat padqa amanjer, dan pimpinan para organisasi).
3. Faktor tim atau kelompok (sistem pekerjaan dan fasilitas yang disediakan oleh organisasi).
4. Faktor situasional (perubahan dan tekanan dari lingkungan internal dan eksternal).

### 2.6.2 Pentingnya Kinerja Manajerial

Kinerja merupakan suatu proses yang mengolah input menjadi hasil kerja (Moeheriono,2012:65). Selanjutnya Veithzal Rivai (2011: 548) menyatakan bahwa Kinerja merupakan suatu fungsi dari

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

motivasi dan kemampuan. sedangkan menurut Malayu (2012:248) manajerial adalah orang-orang yang mempunyai bawahan, sehingga sebagian dari pekerjaan dapat didelegasikan kepadanya. Manajer menghasilkan kinerja dengan mengerahkan bakat dan kemampuan, serta usaha beberapa orang lain yang berada didalam daerah wewenangnya. Kinerja manajerial merupakan salah satu faktor yang dapat meningkatkan keefektifan organisasi.

Pentingnya kinerja manajerial sebagai berikut :

- a. Memungkinkan tim manajemen yang bertanggung jawab.
- b. Memungkinkan setiap anggota tim melakukan *alignment* atas kinerja yang dihasilkan dengan kinerja anggota tim yang lain, agar kinerja bersama bagi organisasi secara keseluruhan dapat diwujudkan.
- c. Memungkinkan dilakukannya evaluasi terhadap konsisten kinerja manajerial.
- d. Memungkinkan dilakukannya evaluasi kekuatan dan kelemahan jika lingkungan bisnis menuntut perubahan.

## 2. Kinerja Maanjerial Menurut Pandangan Islam

Sementara itu kinerja menurut islam merupakan bentuk atau cara individu dalam mengaktualisasikan diri. Kinerja merupakan bentuk nyata dari nilai, kepercayaan, dan pemahaman yang dianut serta dilandasi



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

prinsip-prinsip moral yang kuat dan dapat menjadi motivasi untuk melahirkan karya bermutu. Allah SWT berfirman dalam alqur'an surat Al-fath ayat 29 dan surat Al-jumu'ah ayat 10 yang berbunyi :

**Surat Al Fath ayat 29 yang berbunyi :**

مُحَمَّدٌ رَسُولُ اللَّهِ وَالَّذِينَ مَعَهُ أَشِدَّاءُ عَلَى الْكُفَّارِ رُحَمَاءُ بَيْنَهُمْ تَرَاهُمْ رُكَّعًا  
 سُجَّدًا يَبْتَغُونَ فَضْلًا مِنَ اللَّهِ وَرِضْوَانًا سِيمَاهُمْ فِي وُجُوهِهِمْ مِّنْ أَثَرِ السُّجُودِ  
 ذَلِكَ مَثَلُهُمْ فِي التَّوْرَةِ وَمَثَلُهُمْ فِي الْإِنْجِيلِ كَزَرْعٍ أَخْرَجَ شَطْأَهُ فَآزَرَهُ  
 فَاسْتَغْلَظَ فَاسْتَوَىٰ عَلَىٰ سُوقِهِ يُعْجِبُ الزُّرَّاعَ لِيُغَيِّظَ بِهِمُ الْكُفَّارَ وَعَدَ اللَّهُ الَّذِينَ  
 ءَامَنُوا وَعَمِلُوا الصَّالِحَاتِ مِنْهُمْ مَغْفِرَةً وَأَجْرًا عَظِيمًا

Artinya:

Muhammad itu adalah utusan Allah dan orang-orang yang bersama dengan dia adalah keras terhadap orang-orang kafir, tetapi berkasih sayang sesama mereka. Kamu lihat mereka ruku' dan sujud mencari karunia Allah dan keridhaan-Nya, tanda-tanda mereka tampak pada muka mereka dari bekas sujud. Demikianlah sifat-sifat mereka dalam Taurat dan sifat-sifat mereka dalam Injil, yaitu seperti tanaman yang mengeluarkan tunasnya maka tunas itu menjadikan tanaman itu kuat lalu menjadi besarlah dia dan tegak lurus di atas pokoknya; tanaman itu menyenangkan hati penanam-penanamnya karena Allah hendak

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menjengkelkan hati orang-orang kafir (dengan kekuatan orang-orang mukmin). Allah menjanjikan kepada orang-orang yang beriman dan mengerjakan amal yang saleh di antara mereka ampunan dan pahala yang besar.

**Surat Al Jumu'ah Ayat 10**

فَإِذَا قُضِيَتِ الصَّلَاةُ فَانْتَشِرُوا فِي الْأَرْضِ وَابْتَغُوا مِنْ فَضْلِ اللَّهِ  
وَاذْكُرُوا اللَّهَ كَثِيرًا لَعَلَّكُمْ تُفْلِحُونَ

Artinya :

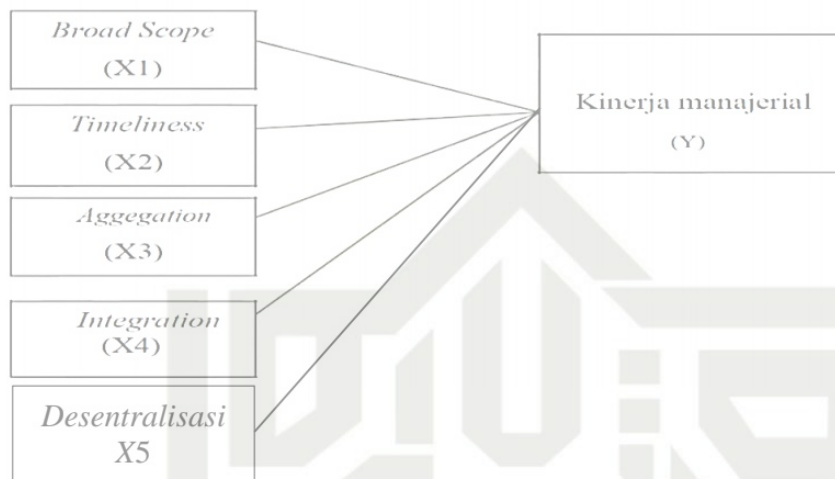
Apabila telah ditunaikan shalat, maka bertebaranlah kamu di muka bumi dan carilah karunia Allah dan ingatlah Allah banyak-banyak supaya kamu beruntung.

Dari kedua Ayat di atas menjelaskan bahwa tujuan seseorang bekerja adalah untuk mencari keridhaan Allah SWT dan mendapatkan keutamaan (kualitas dan manfaat) dari hasil yang diperoleh. kalau hal itu telah menjadi landasan kerja seseorang, maka akan terciptanya kinerja yang baik.

**2. Kerangka Berfikir**

Kerangka berfikir adalah konsep yang digunakan untuk memberikan penjelasan terhadap konsep teoritis. Dilatarbelakangi oleh kerangka teoritis sebelumnya, dimana kerang berfikir yaitu :

Gambar 2.1  
Kerangka Berfikir



## 2.9 Penelitian Terdahulu

No	Peneliti	Judul	Variable penelitian
1.	Laura Prasasti (2017)	Pengaruh Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus pada PT BPD Daerah Jambi).	<i>Broad Scope (X1)</i> , <i>Timeliness (X2)</i> , <i>Aggregation (X3)</i> , <i>Integration (X4)</i> , <i>Kinerja Manajerial (Y)</i>
Hasil penelitian : Secara parsial dan simultan karakteristik sistem informasi akuntansi yang terdiri dari Broad Scope, Timeliness, Aggregation, dan Integration memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja manajerial pada PT BPD Daerah Jambi. Dengan variable timeliness yang memiliki nilai koefisien regresi paling besar.			
	Fatimah, Nurleli	Pengaruh karakteristik	Variabel dependen : kinerja manajer

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

**© Hak cipta milik UIN Suska Riau**

**State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.	(2014)	system akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial pada Puskesmas yang Berkaitan dengan BPJS di Kota Bandung.	Variabel independen : desentralisasi dan karakteristik system informasi.
	<p>Hasil penelitian :</p> <p>Karakteristik system akuntansi manajemen berdasarkan timeline, aggregation berpengaruh terhadap kinerja manajerial, sedangkan broad scope dan integration tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial.</p>		
4.	Handayani (2014)	Pengaruh karakteristik system akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial pada UMKM Desa Wedoro, KabSidoarjo.	Variabel Karakteristik system informasi akuntansi manajemen berpengaruh terhadap kinerja manajerial.
	<p>Hsil penelitian :</p> <p>Sistem informasi akuntansi manajemen berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada UMKM Desa Wedoro, Kab Sidoarjo.</p>		
	Mariyatul Qibtiyah (2015)	Pengaruh Desentralisasi Dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada Politeknik Kesehatan	Variabel Dependen dan independen : desentralisasi dan karakteristik system informasi akuntansi

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

**© Hak cipta milik UIN Suska Riau**

**State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Siteba	<i>manajemen.</i>
<p>Hasil penelitian :</p> <p>Desentralisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial di Poltekes Siteba dan sistem akuntansi manajemen berpengaruh negatif terhadap kinerja manajerial di Poltekes Siteba.</p>		
Heri Widodo dan Catur Windi (2011)	Pengaruh Desentralisasi Dan Karakteristik Informasi Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT (Persero) Pelabuhan Indonesia III Cabang Tanjung Perak.	<p>Variabel dependen : kinerja manajer</p> <p>Variabel independen : desentralisasi dan karakteristik sistem Informasi akuntansi manajemen.</p>
<p>Hasil penelitian :</p> <p>Menunjukkan baik secara parsial ataupun secara simultan variabel bebas (desentralisasi dan karakteristik informasi) berpengaruh terhadap variable terikat (kinerja manajerial).</p>		

**2. Pengembangan Hipotesis**

Menurut Suryabrata (2013:21) “Hipotesis penelitian adalah jawaban sementara terhadap yang kebenarannya masih harus diuji secara empiris”. Dikatakan sementara, karena jawaban yang diberikan baru berdasarkan pada teori yang relevan, belum didasarkan pada fakta-fakta empiris yang diperoleh melalui pengumpulan data.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hipotesis adalah pernyataan atau dugaan mengenai keadaan populasi yang sifatnya masih sementara atau lemah kebenarannya dalam menerangkan fakta-fakta atau kondisi yang diamati dan digunakan sebagai petunjuk langkah selanjutnya.

**1. Pengaruh *Broad scope* Terhadap Kinerja Manajerial.**

Susi (2014) menyatakan bahwa Informasi sistem akuntansi manajemen yang bersifat *broad scope* adalah informasi yang memperhatikan *focus*, kuantifikasi, dan *time horizon*. *Focus* merupakan informasi yang berhubungan dengan informasi yang berasal dari dalam dan luar organisasi (faktor ekonomi, teknologi, dan pasar). Pada dasarnya manajer membutuhkan informasi yang bersifat luas. Oleh sebab itu manajer membutuhkan informasi yang memiliki karakteristik *broad scope*.

Wahyu (2015) mengungkapkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Struktur sistem informasi akuntansi *broad scope* terhadap kinerja manajerial. Berdasarkan uraian diatas maka dapat diajukan hipotesis berikut :

**H1:** *Broad Scope* berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.

**2. Pengaruh *Timelines* Terhadap Kinerja Manajerial.**

Wahyu (2015) *Timeliness* mempengaruhi kemampuan para manajer untuk merespon secara cepat atas suatu peristiwa, informasi yang *timeliness* meningkatkan fasilitas MAS (*Management*



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

*Accounting System*) untuk melaporkan peristiwa paling akhir dan untuk memberikan umpan balik secara cepat terhadap keputusan yang telah dibuat, *timeliness* mencakup frekuensi pelaporan dan kecepatan pelaporan.

Wahyu (2015) menyatakan bahwa karakteristik sistem informasi akuntansi *Timeliness* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. berdasarkan uraian di atas maka dapat ditunjukkan hipotesis sebagai berikut :

**H2** : *Timeliness* berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.

### 3. Pengaruh *Agregation* Terhadap Kinerja Manajerial.

Informasi disampaikan dalam bentuk yang lebih ringkas tetapi tetap mencakup hal-hal penting sehingga tidak mengurangi nilai informasi itu sendiri. Dimensi *aggregation* merupakan ringkasan informasi menurut fungsi, periode waktu, dan model keputusan. Struktur ini merupakan ringkasan informasi menurut fungsi, periode waktu dan model keputusan. Informasi menurut fungsi akan menyediakan informasi berkaitan dengan keputusan dari unit-unit bisnis lain.

Informasi yang dihasilkan ini dapat mengurangi atau menghemat waktu dalam pengambilan keputusan karena informasi telah dikumpulkan dan disusun menurut fungsi dan jangka waktu yang berbeda-beda (Susi 2014).

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Wahyu (2015) menyatakan bahwa Struktur sistem informasi akuntansi *Agregation* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. berdasarkan uraian di atas maka dapat diajukan hipotesis sebagai berikut :

**H3** : *Aggregation* berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.

#### 4. Pengaruh *Integration* terhadap Kinerja Manajerial.

Informasi yang mencerminkan kompleksitas dan saling keterkaitan antara bagian satu dan bagian lain. Informasi terintegrasi mencerminkan adanya koordinasi antara segmen subunit satu dan lainnya dalam organisasi. Informasi yang terintegrasi berperan sebagai koordinator dalam mengendalikan pengambilan keputusan yang beraneka ragam. Manfaat informasi yang terintegrasi dirasakan penting pada saat manajer dihadapkan dengan situasi dimana harus mengambil keputusan yang mampu berdampak pada bagian/unit lain.

Wahyu (2015) menyatakan bahwa Struktur sistem informasi akuntansi *Integration* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. berdasarkan uraian di atas maka dapat diajukan hipotesis sebagai berikut :

**H4** : *Integration* berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.

#### 5. Pengaruh desentralisasi terhadap kinerja manajerial.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut Setyolaksono (2011:38) Desentralisasi merupakan kebijakan tiap-tiap perusahaan yang sifatnya independen, artinya bahwa setiap perusahaan dapat memberikan kebebasan kepada divisi atau bagian-bagian dalam perusahaan untuk mengatur dan melaksanakan kegiatan yang akan dilaksanakan. Ditetapkannya otorisasi kepada masing-masing divisi tersebut sering kali dapat memberikan motivasi atau dorongan kepada para karyawan untuk meningkatkan kinerjanya. Kondisi tersebut timbul karena dengan ditetapkannya sistem desentralisasi kegiatan-kegiatan seperti pengawasan dan penilaian dapat lebih mudah untuk dilakukan. Otoritas atau wewenang disini memberikan pengertian sebagai hak untuk menentukan penugasan, sedangkan tanggung jawab adalah kewajiban untuk mencapai penugasan yang telah ditetapkan. Semakin tinggi tingkat desentralisasi maka semakin tinggi wewenang manajer dalam mengambil keputusan secara otonom.

**H5** : Terdapat pengaruh antara desentralisasi terhadap kinerja manajerial.





#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB III

### METODOLOGI PENELITIAN

#### 3.1 Jenis Penelitian

Jenis penelitian ini ialah penelitian kuantitatif. Menurut Sugiyono, Penelitian kuantitatif, adalah penelitian dengan memperoleh data yang berbentuk angka atau data kualitatif yang diangkakan. Metode penelitian kuantitatif dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu. Teknik pengambilan sampel pada umumnya dilakukan secara random, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.

#### 3.2 Populasi Dan Sampel

##### 3.2.1 Populasi

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas: obyek/subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2014: 90). Populasi dalam penelitian ini yaitu Direktur Utama, Manajer Komersil, Manajer Umum, Manajer Operasional, Manajer Personalia, manajer perencanaan dan supervisor di PT. Tasma Puja kota

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pekanbaru. Total populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 37 orang yang mempunyai jabatan sebagai manajer dan supervisor pada PT, Tasma Puja Kota Pekanbaru.

#### 3.2.2 Sampel

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut (Sugiyono, 2014: 91). Sampel dalam penelitian ini adalah bagian perencanaan/ bagian tanaman/ bagian pengolahan/ bagian teknik/ bagian keuangan/ bagian akuntansi/ bagian pengembangan/ bagian MR&Si/ bagian SDM/ bagian umum/ bagian hukum/ bagian logistik/ bagian produksi/ bagian Ka. Gudang/ bagian *SPI* di PT. Tasma Puja kota Pekanbaru adapun responden dalam penelitian ini adalah 37 responden. Dengan teknik pengambilan menggunakan purposive sampling, yaitu memilih kriteria yang di tetapkan. Kriteria sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah :

1. Mempunyai jabatan sebagai manajer, (Direktur Utama, Manajer Komersil, Manajer Umum, Manajer Operasional, Manajer Personalia, manajer perencanaan dan supervisor.)
2. Kepala Bagian atau supervisor di PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru.

No	Divisi	Jumlah Sampel
1.	Direktur	1
2.	Sekretaris	1

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.	Manajer SPI	1
4.	Manajer Operasional	1
5.	Manajer Personalia	1
6.	Manajer Komersil	1
7.	Manajer SDM dan Umum	1
8.	Bagian Perencanaan	2
9.	Bagian Tanaman	2
10.	Bagian Pengolahan	2
11.	Bagian Teknik	2
12.	Bagian Keuangan	2
13.	Bagian Akuntansi	2
14.	Bagian Pengembangan	2
15.	Bagian MR & SI	2
16.	Bagian SDM	2
17.	Bagian Umum	2
18.	Bagian Hukum	2
19.	Bagian Logistik	2
20.	Bagian Produksi	2
21.	Bagian Ka. Gudang	2
22.	Bagian SPI	2



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**3.3 Jenis Dan Sumber Data**

Data dalam penelitian ini adalah data subyek, yaitu data berupa respons tertulis dari responden berkaitan dengan butir-butir pernyataan atau pertanyaan yang diadopsi dari masing-masing indikator dari setiap variabel yang diaplikasikan melalui kuisioner penelitian sebagai instrumen penelitian.

Data primer diperoleh berupa respons tertulis responden terhadap butir-butir pernyataan atau pertanyaan sesuai indikator konstruk setiap variabel melalui kuisioner penelitian. Jenis dan sumber data dalam penelitian ini yaitu, data yang diperoleh dari hasil kuesioner kepada pihak manajemen dan semua karyawan pada PT. Tasma Puja di Jl. Jendral Ahmad Yani No 116, Pulau Karam, Sukajadi, Pekanbaru City.

**3.4 Metode Pengumpulan Data**

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Adapun data yang akan di gunakan adalah :

**a) Observasi**

Obsevasi adalah aktivitas terhadap suatu proses atau objek dengan maksud merasakan dan kemudian memahami sebuah fenomena berdasarkan pengetahuan dan gagasan yang sudah di ketahui sebelumnya, untuk mendapatkan informasi-informasi yang di butuhkan untuk melanjutkan suatu penelitian. Observasi merupakan tekhnik pengumpulan data yang dilakukan dengan mengamati langsung para manajer dan supervisor.

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**b) Angket (kuesioner)**

Angket merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawabnya (Sugiyono, 2012:199). Apabila ada kesulitan dalam memahami kuesioner, responden bisa langsung bertanya kepada peneliti.

Angket ini digunakan untuk mendapatkan informasi mengenai karakteristik sistem informasi akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial. Dengan menggunakan skala likert, yaitu sebuah instrumen atau alat ukur yang mewajibkan pengamat untuk menetapkan subyek kepada kategori atau kontinum dengan memberikan nomor atau angka pada kategori tersebut. (Sugiyono, 2012:134).

Dengan pengukurannya menggunakan skala likert, yaitu skala yang berisi 5 tingkat preferensi jawaban dengan pilihan jawaban dengan tabel sebagai berikut

**Pedoman Pemberian Nilai**

No	Pernyataan	Skor
1.	SS=Sangat Setuju	5
2.	S=Setuju	4
3.	KS=Kurang Setuju	3
4.	TS=Tidak Setuju	2
5	STS=Sangat Tidak Setuju	1



#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 3.5 Variabel Penelitian

Variabel penelitian adalah suatu atribut atau sifat atau nilai dari orang, obyek atau kegiatan yang mempunyai variasi tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2010: 59). Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah :

#### 3.5.1 Variabel Bebas (*Independent*)

Sugiyono (2010:59) mendefinisikan variabel bebas yaitu variabel yang mempengaruhi atau yang menjadi sebab perubahannya atau timbulnya variabel dependen. Variabel independen dalam penelitian ini adalah sistem informasi akuntansi manajemen. Sistem akuntansi manajemen dengan menguji *broad Scope* (X1), *timeliness* (X2), *aggregation* (X3), *integration* (X4), dan *desentralisasi* (X5)).

#### 3.5.2 Variabel Terikat (*Dependent*)

Variabel terikat merupakan variabel yang dipengaruhi atau yang menjadi akibat karena adanya variabel bebas (Sugiyono 2010: 59). Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja manajerial (Y) pada PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru

### 3.6 Definisi Operasional Variabel

Definisi operasional variabel adalah bagaimana menemukan dan mengukur variabel-variabel tertentu di lapangan dengan merumuskan secara singkat dan jelas, serta tidak menimbulkan berbagai tafsiran.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**TABEL 3.1**  
**Definisi Operasional Variabel**

NO	Variabel	Definisi Operasional	Indikator Pengukuran	Skala Pengukuran
1.	Y: Kinerja manajerial dan Karyawan	Menurut Stoner dalam Junairti Dan Evelyne (2003) Kinerja manajerial Merupakan ukuran seberapa efektif dan efisien manajer telah berkerja untuk mencapai tujuan organisasi.  Kinerja karyawan Menurut Simamora (2006) merupakan prestasi kerja, yakni perbandingan antara hasil kerja yang dapat dilihat secara nyata dengan standar kerja yang telah ditetapkan organisasi.	1. perencanaan 2. pengorganisasian 3. pengarahan 4. pengawasan	Skala likert
2.	X1: <i>Broad scope</i>	<i>Broad scope</i> merupakan informasi yang memiliki cakupan luas dan lengkap, yang biasanya meliputi aspek ekonomi (harga pasar, produk, domestik bruto, total penjualan) dan aspek non ekonomi misalnya, kemajuan teknologi, perubahan sosilogis, demografi.	1. focus 2. kuantifikasi 3. time horizon	Skala likert
3.	X2: <i>Timeliness</i>	Timeliness merupakan informasi yang tersedia ketika di butuhkan dan sering dilaporkan secara sistematis dan ketepatan waktu dalam memperoleh informasi yang tersedia.	1. frekuensi pelaporan 2. kecepatan membuat laporan	Skala likert
4.	X3: <i>Aggeratation</i>	Dimensi pengumpulan <i>aggregation</i> ini merupakan informasi menurut fungsi, periode waktu dan model	1. Fungsi 2. Periode waktu 3. Model keputusan	Skala likert

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		keputusan. Informasi menurut fungsi merupakan informasi yang memperhatikan penerapan bentuk kebijakan formal yang berkaitan dengan hasil dari suatu keputusan yang dibuat oleh unit-unit lain seperti ( <i>discounted cash flow, analysis cost- volume-profit, dll</i> ).		
5	X4: <i>Integration</i>	Penyatuan berbagai kebijakan untuk membuat perusahaan lebih berkembang.	1. Kompleksitas 2. Saling keterkaitan	Skala likert
6.	X5: <i>Desentralisasi</i>	Tingkat pendelegasian menunjukkan sampai seberapa jauh manajemen yang lebih tinggi mengizinkan manajemen yang lebih rendah untuk membuat kebijakan secara independen	1. Perkembangan yang objektif dalam pengambilan keputusan. 2. Kebijakan dalam pengembangan investasi. 3. Perencanaan harga jual.	Skala likert

### 3.7 Teknik /Metode Analisis

Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda untuk mengetahui pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Sebelum melakukan uji hipotesis terlebih dahulu menguji analisis kualitas data dengan uji validitas dan reliabilitas kemudian uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji heteroskedastisitas, dan uji multikolinieritas dengan bantuan komputer melalui program IBM SPSS.

#### 3.7.1 Uji Validitas Data

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau tidaknya suatu kuesioner. Suatu kuesioner akan dikatakan valid apabila pertanyaan pada kuesioner mampu mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuesioner tersebut. (Ghozali, 2011;52). Uji validitas kuesioner dalam penelitian hanya dilakukan pada variabel *broad scope* (X1) *timeliness* (X2), *aggregation* (X3), *integration* (X4), dan *desentralisasi* (X5), kinerja manajerial pada PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru (Y). Uji validitas dalam penelitian ini menggunakan korelasi *pearson product moment* dengan ketentuan nilai  $r_{hitung} > \text{nilai } r_{tabel}$  maka item pernyataan dikatakan valid. Perhitungan dilakukan dengan membandingkan nilai  $r_{hitung}$  dengan  $r_{tabel}$  untuk *degree of freedom* ( $df$ ) =  $n - 2$ , dalam hal ini  $n$  adalah jumlah sampel (Ghozali, 2011; 53). Dalam penelitian ini terdapat jumlah sampel sebanyak 37 responden, sehingga diperoleh  $df = 37-2$  dengan nilai  $df$  dari 37 adalah 0,3246. Uji validitas ini menggunakan program SPSS 25.

#### 3.7.2 Uji Reabilitas Data

Uji reliabilitas merupakan pengukuran dalam penelitian dilakukan dengan menghitung *cronbach alpha*. Suatu variabel dikatakan handal (reliabel) jika memiliki koefisien *cronbach alpha* lebih dari 0,60 (Ghozali, 2011: 47).



**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**3.7.3 Uji Asumsi Klasik**

Uji asumsi klasik digunakan untuk mendeteksi ada atau tidaknya penyimpangan asumsi klasik atau persamaan regresi berganda yang di gunakan. pengujian ini terdiri dari uji normalitas, uni multikololieritas, dan uji heteroskedasitas.

**3.7.3.1 Uji Normalitas**

Uji normalitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi variabel penganggu atau residual memiliki distribusi normal. Normalitas dapat dideteksi dengan melihat penyebaran data (titik) pada sumbu diagonal dari grafik. Jika data (titik) menyebar di sekitar garis diagonal dan mengikuti arah garis diagonal maka menunjukkan pola distribusi normal yang mengindisikan bahwa model regresi memenuhi asumsi normalitas. Jika data(titik) menyebar menjauh dari diagonal dan atau tidak mengikuti arah garis diagonal maka tidak menunjukkan pola distribusi normal yang mengindikasikan bahwa model regresi tidak memenuhi asumsi normalitas.

**3.7.3.2 Uji Multikoloneritas**

Multikolinieritas artinya antar variabel independen dalam model regresi memiliki hubungan linear sempurna atau mendekati sempurna yaitu koefisien korelasinya tinggi. Model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi korelasi yang sempurna atau mendekati sempurna (Purnomo, 2017:116).

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Uji ini bertujuan untuk menguji apakah model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel independen. Model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi korelasi diantara variabel independen. Jika terjadi gejala *multikolinearitas* yang tinggi, *standar error* koefisien regresi akan semakin lebar sehingga menyebabkan kemungkinan terjadi kekeliruan menerima hipotesis yang salah dan mengolah hipotesis yang benar. Uji Multikoloneritas ini dapat dilakukan dengan jalan mengresikan model analisis dan melakukan uji korelasi antar variabel independen.

Untuk mendekteksi ada atau tidaknya multikolinearitas maka dilakukan dengan melihat *Toleraance Value* dan *Variance Inflantion Factor* (VIF). *Tolerance Value* mengukur variabel independen yang terpilih yang tidak dijelaskan oleh variabel independen lainnya. Jadi nilai Tolerance yang rendah sama dengan nilai VIF tinggi karena  $VIF = 1/\text{Tolerance Value}$ . Nilai yang umum dipaki untuk menunjukan adanya multikolinieralitas adalah nilai Tolerance Value  $< 0,01$  atau sama dengan nilai VIF  $> 10$  maka tidak terjadi multikolinieritas antara variabel independennya.

#### 3.7.3.3 Uji Heterokedastisitas

Heterokedastisitas merupakan tidak samanya varian residual pada semua pengamatan dalam model regresi (Purnomo,

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2017:125). Uji Heteroskedastisitas untuk mengetahui ada atau tidaknya penyimpangan asumsi klasik heteroskedastisitas, yaitu adanya ketidaksamaan varian residual untuk semua pengamatan pada model regresi.

Model regresi yang baik adalah yang homoskedastisitas atau tidak terjadi heteroskedastisitas. Untuk mengetahui ada tidaknya Heteroskedastisitas dapat dilakukan dengan uji Glejser. Dalam uji Glejser, adanya indikasi terjadi heteroskedastisitas apabila variabel independen signifikan secara statistik mempengaruhi variabel dependen. Jika probabilitas signifikan diatas tingkat kepercayaan 5%, maka model regresi tidak mengandung adanya heteroskedastisitas.

Jika terjadi gejala *multikolinearitas* yang tinggi, *standar error* koefisien regresi akan semakin lebar sehingga menyebabkan kemungkinan terjadi kekeliruan menerima hipotesis yang salah dan mengolah hipotesis yang benar. Uji ini dapat dilakukan dengan jalan mengresikan model analisis dan melakukan uji korelasi antar variabel independen. Untuk mendekteksi ada atau tidaknya multikolinearitas maka dilakukan dengan melihat *Tolerance Value* dan *Variance Inflation Factor* (VIF). *Tolerance Value* mengukur variabelitas variabel independen yang terpilih yang tidak dijelaskan oleh variabel independen lainnya. Jadi nilai *Tolerance* yang rendah sama



**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dengan nilai VIF tinggi karena  $VIF = 1/\text{Tolerance Value}$ . Nilai yang umum dipakai untuk menunjukan adanya multikolinieritas adalah nilai  $\text{Tolerance Value} < 0,01$  atau sama dengan nilai  $VIF > 10$  maka tidak terjadi multikolinieritas antara variabel independennya.

**3.8 Pengujian Hipotesis****3.8.1 Analisis Regresi Berganda**

Analisis regresi berganda adalah studi mengenai ketergantungan variabel dependen (terikat) dengan satu atau lebih variabel independen (variabel bebas) dengan tujuan untuk mengestimasi atau memprediksi rata-rata variabel dependen berdasarkan nilai variabel independen yang diketahui. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi berganda. Persamaan regresi berganda mengandung makna bahwa dalam suatu persamaan regresi terhadap satu variabel dependen dan lebih dari satu variabel independen. Tujuan dari analisis ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh yang ditimbulkan menggunakan regresi berganda sebagai berikut :

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + \beta_4 X_4 + \beta_5 X_5 + e$$

Keterangan :

- $Y$  = Variabel Dependen Yaitu Kinerja Manajerial  
 $\alpha$  = Variable/bilangan konstan  
 $\beta$  = Koefisien Regresi

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

$X_1$	= <i>Broad Scope</i>
$X_2$	= <i>Timeliness</i>
$X_3$	= <i>Aggregation</i>
$X_4$	= <i>Integration</i>
$X_5$	= <i>Desentralisasi</i>
$e$	= Error (Variabel lain yang mempengaruhi)

Dalam uji hipotesis ini dilakukan melalui :

**3.8.2 Uji Statistik t**

Uji Statistik t pada dasarnya menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel penjelas atau independen secara individu dalam menerangkan variasi dependen (Ghozali, 2011:178). Hipotesis alternatif yang hendak diuji adalah sebagai berikut : penerapan karakteristik sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja manajer

**3.8.3 R-square**

Hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) mengukur seberapa besar kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Nilai koefisien determinasi adalah antara nol dan satu (Ghozali, 2011:100). Makin kecil nilai SEE akan membuat model regresi semakin tepat dalam memprediksi variabel dependen. (Ghozali, 2011:100).



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian seperti yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian membuktikan variabel *broad scope* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Hasil ini berdasarkan nilai t-hitung sebesar  $2,334 > t\text{-tabel}$  yang bernilai  $2,0395$  dan memiliki nilai signifikannya sebesar  $0,026 < \alpha 0,05$  sehingga hipotesis pertama ( $H_1$ ) di terima.
2. Hasil penelitian membuktikan variabel *timeliness* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Hasil ini menunjukkan nilai t-hitung sebesar  $2,665 > t\text{-tabel}$  yang bernilai  $2,0395$  dan memiliki nilai signifikannya sebesar  $0,012 < \alpha 0,05$ . sehingga hipotesis kedua ( $H_2$ ) di terima.
3. Hasil penelitian membuktikan variabel *aggregation tidak* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Hasil ini menunjukkan nilai t-hitung sebesar  $1085 \text{ lebih} < t\text{-tabel}$  yang bernilai  $2,0395$  dan memiliki nilai signifikannya sebesar  $0,286$  yang  $> \alpha 0,05$ . sehingga hipotesis ketiga ( $H_3$ ) tidak di terima atau di tolak.
4. Hasil penelitian membuktikan variabel *integration* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Hasil ini menunjukkan nilai t-hitung sebesar  $2,426 > t\text{-tabel}$  yang bernilai





#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2,0395 dan memiliki nilai signifikannya sebesar  $0,021 < \alpha 0,05$ . sehingga hipotesis keempat ( $H_4$ ) di terima.

5. Hasil penelitian membuktikan variabel *desentralisasi* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Hasil ini menunjukkan nilai t-hitung sebesar  $7,215 > t\text{-tabel}$  yang bernilai 2,0395 dan memiliki nilai signifikannya sebesar  $0,000 < \alpha 0,05$ . sehingga hipotesis kelima ( $H_5$ ) di terima.

### 5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang mungkin dapat mempengaruhi hasil dari penelitian ini. Keterbatasan tersebut antara lain:

1. Wilayah dan ruang lingkup pada penelitian ini terbatas, yaitu hanya dalam ruang lingkup perusahaan PT. Tasma Puja kota pekanbaru.
2. Penelitian ini terkendala dalam pengambilan sampel karena menggunakan kuesioner sehingga masih ada kemungkinan kelemahan-kelemahan yang ditemui, seperti jawaban yang kurang objektif serta pernyataan yang kurang dipahami oleh responden, sehingga menimbulkan hasil yang kurang menunjukkan kenyataan yang sebenarnya.
3. Dalam penelitian ini hanya menggunakan beberapa variabel saja sehingga variabel-variabel tersebut belum dapat menjelaskan secara maksimal mengenai pengaruh terhadap kinerja manajerial.

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**5.3 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah peneliti uraikan, maka saran yang dapat direkomendasikan adalah:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan tidak hanya pada satu perusahaan manufaktur tetapi dari beberapa perusahaan manufaktur serta memperluas daerah penelitian.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan agar dapat menambah variabel yang kiranya dapat berpengaruh kinerja manajerial.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk dapat melakukan survei terlebih dahulu (melakukan pra-riset) sebelum menyebarkan kuesioner untuk memastikan perusahaan yang menjadi populasi penelitian sudah sesuai dengan data yang diperoleh dan untuk memastikan perusahaan tersebut menerima penyebaran kuesioner untuk penelitian.
4. Peneliti selanjutnya disarankan dapat menggunakan kuisoner yang telah digunakan dalam penelitian sebelumnya tanpa merubah kuisisionernya dan meminta para responden untuk serius dalam mengisi kuisisioner agar data yang diperlukan dapat memberikan hasil penelitian yang lebih baik.



## DAFTAR PUSTAKA

- Azhari, Susanto. 2013. Sistem Informasi Akuntansi. Lingga Jaya. Bandung
- Adadid, Al-Asri. Ingklizikh wal Arabiyah. Beirut : Darul Fikr. 1968.
- Al-Hasyimi, Sayyid Ahmad. Mukhtarul al-Hadits wa al-Hukmu al Muhammadiyah. Surabaya: Daar an-Nasyr al-Misriyah.tt.
- Badric, Siregar. dkk.2014. Akuntansi manajemen. Salemba empat. Jakarta
- Didin Hafidhuddin & Hendri Tanjung. Manajemen Syari'ah dalam Praktek. Jakarta: GIP. 2003.
- Djalaluddin, Ahmad. Manajemen Qur'ani; Menerjemah Ibadah Ilahiyah dalam Kehidupan. Malang: Malang Press. 2007.
- Edisah Putra Nainggolan. 2015. *Pengaruh Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Tingkat Desentralisasi Sebagai Variabel Moderating. Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis, Volume 15 No.1/Maret2015.*
- Effendy, Ek. Mochtar. Manajemen; Suatu Pendekatan Berdasarkan Ajaran Islam. Jakarta: Bharata Karya Aksara. 1986.
- Fatimah. 2014. Pengaruh Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial pada BPJS. Bandung
- Handayani, (2014). *Pengaruh karakteristik sistem informasi akuntansi manajemen : broad scope, timelines, aggregated, dan integrated terhadap kinerja manajer* pada UMKM di Desa Wedoro Kab. Sidoarjo. Jurnal Akuntansi
- Henry, Simamora. 2012. *Akuntansi Manajemen*. Edisi. III Star Gate Publisher.Riau.
- Irfam, Fahmi. 2010. Manajemen Kinerja. Teori dan Aplikasi.Bandung: Alfabeta.
- Lata HS. Manajemen Perpustakaan. Yogyakarta: Gama Media. 2005.
- Mayu S.P. Hasibuan.2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Maulang, Muhammad. Dasar-Dasar Manajemen. Jakarta Timur: Ghalia Indonesia. Cet., XIII. 1988.
- Marshall B. Romney dan Paul John Steinbart.2016. Sistem Informasi Akuntansi.Edisi 13. Salemba Empat. Jakarta.





### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Mariyatul Qibtiyah. 2015. *Pengaruh Desentralisasi Dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada Politeknik Kesehatan Siteba*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi KBP
- Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Mecheriono. 2012. *Indikator Kinerja Utama (IKU)*. Rajawali Pers.
- Pengaruh Ketidakpastian Tugas dan Desentralisasi terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Akuntansi Manajemen sebagai Variabel Intervening studi kasus pada Perusahaan Manufaktur skala besardi Jawa Tengah. Tesis Universitas Diponegoro. Rudianto. 2013. *Akuntansi Manajemen*. Edisi 6. Jakarta: Erlangga.
- Purmono, R.A. 2017. *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS*. Ponorogo: CV. WADE GROUP
- Rudianto. 2013. *Akuntansi Manajemen*. Edisi 6. Jakarta: Erlangga.
- Setyolaksiono, Bhakti. 2011. *Pengaruh Desentralisasi Dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Industri Es Balok Di Kota Semarang)*. Skripsi Universitas Negeri Semarang.
- Siagian, Sondang P. *Fungsi-Fungsi Manajerial*. Jakarta: Bumi Aksara. 1990
- Soswanto, Bedjo. *Manajemen Modern*. Bandung: Sinar Baru. 1990
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta. 2014.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif R&D)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta : Bandung.
- Sutan dan Dedi. 2013. *Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial pada BPR Kabupaten Demak*.
- Supriyono. 2011. *Akuntansi Biaya Pengumpulan Biaya dan Penentuan Harga Pokok*, Buku 1 Edisi 2. Yogyakarta: BPFE.
- Suyabrata, S. 2013. *Metode Penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Susi. 2014 *Pengaruh karakteristik sistem informasi akuntansi manajemen : broad scope, timelines, agregated, dan integrated terhadap kinerja manajer pada hotel se- Kabupaten Bebeleng*. Jurnal Akuntansi.
- Taathowi, Jawahir. *Unsur-Unsur Manajemen Menurut Ajaran Al-Qur'an*. Jakarta: Pustaka Al Husna. 1983.



#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### © Hak cipta milik UIN Suska Riau

- Wahyuni. 2015. Pengaruh Karakteristik Informasi Sistem Akuntansi Manajemen dan Desentralisasi terhadap Kinerja Manajerial dengan ketidakpastiaan Lingkungan sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis* Vol. 4 No. 2: Universitas.
- Wicaksono dan Oviandari, 2015. *Pengaruh Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial pada UMKM Mitra PT. PLN*. Bandung.
- Widodo. 2011. Pengaruh Desentralisasi dan Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial pada Pt. persero Pelabuhan Indonesia 111 cabang Tanjung Perak.



UIN SUSKA RIAU

# LAMPIRAN

UIN SUSKA RIAU

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





## LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN

**Pengaruh Broad Scope, Timelines, Aggregation, Integration Dan Desentralisasi  
Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru)**

### KUESIONER PENELITIAN



UIN SUSKA RIAU

OLEH:

SITI AMINAH

NIM.11773200892

JURUSAN AKUNTANSI S1

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

2021

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Pekanbaru, 1 Mei 2021

: Kuesioner Penelitian

: Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Yth. Bapak/Ibu Responden

Tempat

Dengan Hormat,

Saya Siti Aminah, Mahasiswa program studi Jurusan Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU pada saat ini sedang melakukan penelitian untuk pembuatan skripsi dengan judul “**Pengaruh Broad Scope, Timelines, Aggregation, Integration Dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru**”. Skripsi tersebut sebagai salah satu persyaratan kelulusan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.

Dalam penelitian ini, saya menggunakan data primer yang diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner peneliti kepada responden, untuk itu saya meminta kesedian Bapak/Ibu untuk menjadi responden dan menjawab seluruh item pertanyaan dalam kuesioner ini secara objektif sesuai dengan petunjuk pengisian. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak akan dipublikasikan dan tetap dijaga kerahasiannya, karena angket ini semata-mata kepentingan keilmuan saja.

Sebagai bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/I, Saya mengucapkan terima kasih.

Semoga Allah SWT senantiasa memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua, Aamiin.

Hormat Peneliti,

Siti Aminah

Nim. 11773200892

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## IDENTITAS RESPONDEN

Mohon memberi **Tanda Ceklis (√)** pada kotak yang sesuai anda pilih atau lengkapi pada tempat yang tersedia.

1. Nama Perusahaan : .....
2. Nama Responden..... *(boleh tidak diisi)*
3. Umur..... Tahun
4. Jenis Klamim : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
5. Jabatan : ☐ Manajer Keuangan ☐ Manajer Personalia  
☐ Manajer Operasional ☐ Manajer Umum  
☐ Lainnya.....
6. Jenjang Pendidikan : ☐ Diploma ☐ Sarjana ☐ Pasca sarjana
7. Lama Berkerja : ☐ 2-5 Tahun ☐ 5-10 Tahun ☐ > 10 Tahun

## PETUNJUK PENGISIAN

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berilah **tanda ceklis (√)** pada kolom di masing-masing pertanyaan dibawah ini yang menurut Bapak/Ibu/Saudara/i sesuai dengan yang anda rasakan. Terdapat lima alternatif jawaban untuk setiap pernyataan, antara lain:

1.	Sangat Tidak Setuju	STS
2.	Tidak Setuju	TS
3.	Netral	N
4.	Setuju	S
5.	Sangat Setuju	SS

Jika anda merubah jawaban untuk setiap pernyataan yang Bapak/Ibu/Saudara/i tandai, anda dapat menyoret jawaban pada kolom yang salah dengan **tanda silang (X)**, kemudian menandai jawaban pada kolom yang anda setuju. Dalam mengisi angket/kuesioner mohon diisi semuanya karena sangat dibutuhkan untuk kepentingan penelitian.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**A.VARIABEL BROAD SCOPE (X1)**

NO	(Broad scope)	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Apakah Informasi yang berkaitan dengan peristiwa di masa yang akan datang (misalkan kenaikan harga bahan produksi) selalu tersedia bagi bapak/ibu ?					
2.	Apakah Informasi preferensi konsumen (pilihan suka atau tidak suka seseorang terhadap produk barang yang di konsumsi), sikap karyawan, hubungan tenaga kerja, sikap pemerintahan daerah, selau tersedia bagi bapak/ibu ?					
3.	Apakah Informasi mengenai informasi pasar konsumen seperti salera komsumen selalu tersedia bagi bapak/ibu ?					
4.	Apakah Informasi mengenai persaingan produk selalu tersedia bagi bapak/ibu ?					
5.	Apakah Informasi mengenai stock persediaan bahan produksi yang di butuhkan selalu tersedia bagi bapak/ibu ?					
6.	Apakah Informasi mengenai penjualan selalu tersedia bagi bapak/ibu ?					

(Sumber: Anita Lestari,2019)

UIN SUSKA RIAU

## B. VARIABEL TIMELINESS (X2)

NO	(timeliness)	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Apakah Informasi yang anda minta tersedia dengan cepat ?					
2.	Apakah Informasi yang diberikan pada bapak/ibu secara otomatis segera diperoleh sesaat informasi selesai diproses ?					
3.	Apakah Laporan yang diberikan kepada bapak/ibu disediakan secara sistematis dan teratur seperti laporan harian, mingguan, / bulanan ?					
4.	Apakah Bapak/ibu diberikan informasi berupa laporan tentang aktivitas bagaian lain seperti laporan jumlah penjualan persediaan laporan ringkasan laba, pendapatan, laporan jumlah penjualan persediaan ?					
5.	Apakah Ketika terjadi suatu peristiwa kejadian, bapak/ibu langsung diberitahu tentang peristiwa/kejadian tersebut tanpa di tunda-tunda ?					
6.	Apakah Ketika terjadi suatu peristiwa kejadian, bapak/ibu langsung diberitahu tentang masalah tersebut ?.					

(Sumber: Anita Lestari, 2019)

### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**C. VARIABEL AGGREGATION (X3)**

NO	(Aggregation)	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Apakah Informasi mengenai dampak dari peristiwa pada waktu tertentu ( seperti ringkasan trend bulanan, kuartalan, tahunan, dan laporan perbandingan hasil penjualan selalu tersedia bagi bapak/ibu ?					
2.	Apakah Informasi mengenai analisis arus kas selalu tersedia bagi bapak/ibu ?					
3.	Apakah Informasi mengenai analisis kenaikan laba, laporan biaya dan pendapatan selalu tersedia bagi bapak/ibu ?					
4.	Apakah Informasi mengenai analisis kebijakan kredit selalu tersedia bagi bapak/ibu ?					
5.	Apakah Informasi mengenai analisis kenaikan harga bahan baku selalu tersedia bagi bapak/ibu ?					
6.	Apakah Informasi mengenai keputusan harga produksi setiap bulan tersedia bagi bapak dan ibu ?					

(Sumber: Anita Lestari,2019)



**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

**© Hak cipta milik UIN Suska Riau**

**State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**D. VARIABEL INTEGRATION (X4)**

NO	(Integration)	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Apakah Informasi mengenai pengaruh dari keputusan individu terhadap bagaian yang menjadi tanggung jawab anda selalu tersedia bagi bapak/ibu ?					
2.	Apakah Informasi pengaruh tentang keputusan yang anda buat terhadap pihak lain selalu tersedia bagi bapak/ibu ?					
3.	Apakah Informasi mengenai target yang ditetapkan untuk aktivitas dari semua pihak dalam bagaian/bidang anda selalu tersedia bagi bapak/ibu ?					
4.	Apakah Informasi mengenai dampak yang ditimbulkan oleh keputusan anda terhadap kinerja organisasi selalu tersedia bagi bapak/ibu ?					
5.	Apakah Informasi mengenai keputusan pihak lain yang berpengaruh terhadap bagian selalu tersedia bagi bapak/ibu ?					
6.	Apakah Informasi mengenai keputusan manajer selalu tersedia bagi bapak/ibu ?					

(Sumber: Anita Lestari,2019)

### E. VARIABEL DESENTRALISASI (X5)

No	Desentralisasi	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Apakah Bapak/Ibu mendapat kewenangan dalam pengembangan produk atau jasa baru ?					
2.	Apakah Bapak /Ibu menetapkan produk atau jasa baru tersebut sesuai dengan kebutuhan pasar ?					
3.	Apakah Bapak/Ibu mengambil keputusan sesuai dengan persetujuan dari bagian lain ?					
4.	Apakah Bapak/Ibu mempunyai kewenangan dalam pengangkatan dan pemecatan karyawan dibagian anda ?					
5.	Apakah Bapak/Ibu mempunyai kewenangan dalam pengambilan keputusan investasi yang utama ?					
6.	Apakah Bapak/Ibu selalu mempertimbangkan keuntungan yang diperoleh oleh perusahaan anda ?					
7.	Apakah Bapak/Ibu diberi kewenangan dalam pembuatan anggaran diperusahaan Bapak /Ibu ?					
8.	Apakah Bapak/Ibu selalu memberi prioritas pengalokasian anggaran pada bagian yang mengalami kekurangan dana ?					
9.	Apakah Bapak/Ibu mempunyai kewenangan dalam penetapan harga ?					

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

10.	Apakah Bapak/Ibu selalu menetapkan harga jual sesuai dengan pasar, kualitas produk, tingkat permintaan, dan tingkat penawaran ?					

(Sumber: Fitri, 2019)

**F. Variabel Kinerja Manajerial (Y)**

No	Perencanaan ( <i>planing</i> )	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Apakah Menentukan perencanaan yang disusun atas dasar tujuan organisasi ?					
2.	Apakah Menentukan perencanaan yang disusun dasar sasaran yang akan di capai organisasi ?					

(Sumber: Anita Lestari,2019)

NO	Pengarahan ( <i>actuating</i> )	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Apakah Mengarahkan tugas sesuai dengan tujuan bersama ?					
2.	Apakah kepemimpinan mengarahkan bawahan sesuai dengan bidang pekerjaan masing-masing devisi ?					

(Sumber: Anita Lestari,2019)

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

NO	Pengawasan ( <i>controlling</i> )	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Apakah pimpinan Menetapkan standar pelaksanaan kerja ?					
2.	Apakah pimpinan Menentukan ukuran-ukuran pelaksanaan dengan membandingkan standar yang telah ditetapkan ?					

(Sumber: Anita Lestari,2019)

NO	Pengorganisasian ( <i>organizing</i> )	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Apakah pimpinan Melakukan kegiatan pembinaan pada pegawai. ( seperti pengenalan terhadap teknologi modern, melatih karyawan agar memiliki daya pikir kreatif dan inovatif ?					
2.	Apakah Melakukan penempatan dan mutasi kepada karyawan ?					

(Sumber: Anita Lestari,2019)

© LAMPIRAN II

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TABULASI DATA BOARD SCOPE (X1)							
Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total
1	2	4	4	5	4	4	23
2	2	2	4	2	5	3	18
3	4	4	4	3	3	5	23
4	5	5	4	4	4	1	23
5	3	5	4	3	3	3	21
6	3	3	2	3	5	4	20
7	3	3	3	2	4	4	19
8	3	3	3	3	3	2	17
9	3	4	4	5	3	4	23
10	4	4	5	3	5	4	25
11	3	5	4	5	2	4	23
12	2	5	3	5	4	2	21
13	4	4	3	4	5	4	24
14	5	4	5	4	5	5	28
15	5	4	5	5	5	5	29
16	2	5	3	4	3	3	20
17	4	4	5	5	5	4	27
18	4	5	4	5	5	5	28
19	3	4	5	4	4	5	25
20	5	5	4	5	4	5	28
21	3	4	4	4	4	5	24
22	3	3	4	4	4	3	21
23	4	5	4	3	5	4	25
24	4	4	5	4	5	4	26
25	3	4	5	4	4	5	25
26	3	5	4	4	4	4	24
27	4	4	5	4	5	5	27
28	3	4	5	3	2	4	21
29	3	3	3	2	3	3	17
30	3	3	3	5	3	4	21
31	2	4	4	4	3	3	20
32	3	3	3	2	3	3	17
33	4	5	5	4	5	3	26
34	3	2	3	3	3	3	17
35	3	3	3	3	3	3	18
36	5	5	5	5	5	4	29
37	5	5	5	5	5	5	30



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TABULASI DATA TIMELINESS (X2)

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total
1	3	4	4	5	3	2	21
2	3	4	5	2	4	4	22
3	3	3	4	4	3	4	21
4	3	3	4	4	4	4	22
5	4	3	3	3	3	3	19
6	4	3	3	3	3	3	19
7	4	4	3	2	3	2	18
8	3	2	2	2	3	2	14
9	5	3	4	3	3	4	22
10	3	4	4	5	5	3	24
11	3	3	4	3	2	5	20
12	3	4	5	3	4	2	21
13	5	4	5	4	5	4	27
14	5	5	4	3	4	4	25
15	4	4	5	5	5	5	28
16	5	2	4	4	3	3	21
17	4	4	4	4	5	3	24
18	3	4	4	3	4	5	23
19	5	4	3	5	4	4	25
20	4	5	4	4	4	4	25
21	3	4	4	3	3	4	21
22	5	4	4	4	4	5	26
23	4	4	4	3	3	3	21
24	4	4	4	5	3	4	24
25	4	4	3	4	5	4	24
26	4	4	5	4	5	4	26
27	5	4	3	4	4	5	25
28	4	4	4	3	3	4	22
29	2	3	3	3	4	3	18
30	2	4	5	3	4	4	22
31	5	4	5	4	2	5	25
32	4	3	5	5	5	3	25
33	4	4	5	4	5	4	26
34	3	3	4	4	3	3	20
35	5	5	4	4	4	4	26
36	5	5	4	5	5	5	29
37	4	3	5	5	5	3	25

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**TABULASI DATA AGGERATATION (X3)**

Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Total
1	1	2	3	5	4	4	19
2	1	2	4	4	4	5	20
3	1	4	3	4	5	5	22
4	4	3	3	3	3	3	19
5	3	2	3	5	4	4	21
6	4	3	2	5	5	4	23
7	4	1	2	3	2	2	14
8	2	2	3	2	2	2	13
9	2	2	3	3	2	2	14
10	4	5	3	4	4	4	24
11	1	3	3	2	2	4	15
12	2	2	3	3	4	4	18
13	3	5	4	5	4	3	24
14	4	3	4	4	4	4	23
15	4	4	5	3	4	5	25
16	2	2	3	3	4	4	18
17	5	5	4	5	3	5	27
18	4	5	5	4	3	5	26
19	4	4	5	4	3	4	24
20	3	4	4	4	3	4	22
21	3	4	3	4	3	4	21
22	2	3	3	3	2	3	16
23	4	5	5	5	4	5	28
24	3	4	3	5	3	4	22
25	5	3	4	5	5	4	26
26	4	5	4	5	4	4	26
27	4	4	5	4	4	4	25
28	3	4	2	3	4	5	21
29	3	4	3	3	1	1	15
30	5	4	5	4	1	1	20
31	4	3	5	4	3	4	23
32	4	3	3	4	1	2	17
33	4	3	5	4	3	5	24
34	1	3	2	2	1	3	12
35	4	4	4	3	5	5	25
36	4	5	4	4	2	4	23
37	4	3	3	4	1	2	17

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TABULASI DATA INTEGRATION (X4)

Responden	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	Total
1	3	3	3	3	3	3	18
2	3	3	4	3	4	3	20
3	4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	4	3	4	4	22
5	3	4	4	3	4	3	21
6	3	4	4	3	4	3	21
7	3	3	3	4	3	3	19
8	3	2	3	2	2	2	14
9	3	3	2	2	2	3	15
10	4	4	4	4	4	4	24
11	3	4	4	3	4	3	21
12	3	2	4	3	4	2	18
13	3	4	4	3	4	3	21
14	5	5	4	3	3	5	25
15	5	5	4	4	5	5	28
16	3	3	3	3	3	3	18
17	4	4	5	4	5	5	27
18	4	4	5	4	5	5	27
19	4	3	3	4	4	5	23
20	4	4	5	4	4	4	25
21	4	3	5	3	4	5	24
22	4	4	5	3	4	5	25
23	4	5	4	3	5	4	25
24	4	4	5	4	5	5	27
25	3	4	4	4	4	4	23
26	4	4	3	5	5	5	26
27	4	4	5	4	5	5	27
28	3	4	4	3	4	4	22
29	3	4	4	4	4	4	23
30	3	4	4	3	4	3	21
31	3	4	4	3	4	3	21
32	3	4	4	3	4	3	21
33	5	5	4	5	5	5	29
34	2	2	3	3	3	3	16
35	4	4	4	4	4	4	24
36	3	5	5	4	5	5	27
37	3	4	4	3	4	4	22



### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TABULASI DATA DESENTRALISASI (X5)

Responden	X5.1	X5.2	X5.3	X5.4	X5.5	X5.6	X5.7	X5.8	X5.9	X5.10	Total
1	4	5	4	5	4	3	3	4	5	1	38
2	4	4	3	2	3	3	4	4	3	4	34
3	4	4	2	3	3	4	4	4	3	3	34
4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	2	31
5	1	1	2	4	4	4	3	4	3	4	30
6	3	4	3	4	4	4	4	3	3	2	34
7	3	3	2	3	4	3	2	3	3	3	29
8	1	3	1	3	1	3	1	3	3	5	24
9	3	3	4	3	1	2	3	4	4	4	31
10	4	4	4	5	3	3	5	4	3	2	37
11	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	33
12	3	3	3	4	2	3	4	3	2	5	32
13	5	5	5	5	4	4	5	3	3	1	40
14	5	5	4	4	4	5	4	4	4	2	41
15	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
16	4	4	4	3	3	3	4	2	3	4	34
17	4	4	3	5	4	4	5	4	2	2	37
18	4	5	4	4	4	5	5	5	3	3	42
19	4	3	4	4	4	3	5	4	4	3	38
20	5	5	5	5	5	5	4	4	4	1	43
21	4	4	4	4	3	3	5	3	3	2	35
22	4	3	3	4	3	4	3	3	3	2	32
23	4	3	4	5	3	4	2	4	2	3	34
24	4	4	4	4	5	3	4	4	4	1	37
25	4	4	4	4	5	4	5	3	3	1	37
26	4	3	5	5	4	3	3	4	3	2	36
27	4	4	4	4	5	5	4	3	3	3	39
28	3	3	3	5	5	5	4	2	2	1	33
29	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	30
30	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2	32
31	2	4	4	4	5	4	3	3	3	3	35
32	3	4	4	3	4	2	5	3	3	5	36
33	4	5	5	5	5	5	5	3	3	2	42
34	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29
35	4	3	5	3	4	4	4	3	4	3	37
36	4	5	4	5	4	3	2	2	1	2	32
37	3	4	4	3	3	2	2	3	3	3	30

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

TABULASI KINERJA MANAJERIAL (Y)

Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Total
1	4	5	4	3	4	3	3	4	30
2	4	4	3	2	3	3	4	4	27
3	4	4	2	3	3	4	4	5	29
4	3	3	3	3	4	3	3	4	26
5	1	1	2	4	4	4	3	4	23
6	3	4	3	4	4	3	3	3	27
7	3	3	2	3	4	3	2	3	23
8	1	3	1	3	1	3	1	3	16
9	3	3	4	3	1	2	3	4	23
10	4	4	4	5	3	3	5	4	32
11	4	3	4	3	3	3	3	3	26
12	3	3	3	4	2	3	4	3	25
13	5	5	5	5	4	4	3	4	35
14	5	5	4	4	4	5	4	5	36
15	4	4	5	4	5	4	4	4	34
16	4	4	4	3	3	3	4	2	27
17	4	4	3	5	4	4	5	4	33
18	4	5	4	4	4	5	5	5	36
19	4	3	4	4	4	3	5	4	31
20	5	5	4	4	5	5	4	5	37
21	4	4	4	4	3	3	5	5	32
22	4	3	3	4	3	4	3	3	27
23	4	3	4	5	3	4	2	4	29
24	4	4	4	4	5	3	4	5	33
25	4	4	4	4	5	4	5	3	33
26	4	3	5	5	4	5	3	4	33
27	4	4	4	4	5	5	4	5	35
28	3	3	3	5	5	3	4	2	28
29	3	4	3	3	3	3	3	3	25
30	3	4	4	4	3	3	3	3	27
31	2	4	4	4	5	4	5	3	31
32	3	4	4	3	4	2	5	3	28
33	4	5	5	5	5	5	5	3	37
34	3	3	3	3	3	3	2	3	23
35	4	3	5	3	4	4	4	3	30
36	4	5	4	5	4	4	4	4	34
37	3	4	4	3	4	2	5	3	28

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran III :

**HASIL UJI VALIDITAS & RELIABILITAS  
VARIABEL *BROAD SCOPE***

		Correlations						
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
P1	Pearson Correlation	1	.373*	.492**	.291	.513**	.361*	.739**
	Sig. (2-tailed)		.023	.002	.081	.001	.028	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P2	Pearson Correlation	.373*	1	.408*	.575**	.165	.158	.645**
	Sig. (2-tailed)	.023		.012	.000	.330	.350	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P3	Pearson Correlation	.492**	.408*	1	.365*	.376*	.460**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.002	.012		.027	.022	.004	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P4	Pearson Correlation	.291	.575**	.365*	1	.201	.307	.675**
	Sig. (2-tailed)	.081	.000	.027		.232	.064	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P5	Pearson Correlation	.513**	.165	.376*	.201	1	.315	.633**
	Sig. (2-tailed)	.001	.330	.022	.232		.057	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P6	Pearson Correlation	.361*	.158	.460**	.307	.315	1	.648**
	Sig. (2-tailed)	.028	.350	.004	.064	.057		.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
Total	Pearson Correlation	.739**	.645**	.747**	.675**	.633**	.648**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	37	37	37	37	37	37	37

\*Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.766	6

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## HASIL UJI VALIDITAS & RELIABILITAS VARIABEL *TIMELINESS*

		Correlations						
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
P1	Pearson Correlation	1	.284	.006	.300	.105	.328*	.562**
	Sig. (2-tailed)		.088	.974	.071	.535	.048	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P2	Pearson Correlation	.284	1	.262	.181	.339*	.377*	.637**
	Sig. (2-tailed)	.088		.117	.284	.040	.021	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P3	Pearson Correlation	.006	.262	1	.293	.328*	.252	.558**
	Sig. (2-tailed)	.974	.117		.078	.047	.132	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P4	Pearson Correlation	.300	.181	.293	1	.445**	.204	.674**
	Sig. (2-tailed)	.071	.284	.078		.006	.225	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P5	Pearson Correlation	.105	.339*	.328*	.445**	1	.098	.634**
	Sig. (2-tailed)	.535	.040	.047	.006		.563	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P6	Pearson Correlation	.328*	.377*	.252	.204	.098	1	.619**
	Sig. (2-tailed)	.048	.021	.132	.225	.563		.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
Total	Pearson Correlation	.562**	.637**	.558**	.674**	.634**	.619**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	37	37	37	37	37	37	37

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.667	6

© Hak cipta Milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## HASIL UJI VALIDITAS & RELIABILITAS VARIABEL AGGERATATION

		Correlations						
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
P1	Pearson Correlation	1	.433**	.468**	.419**	.036	-.012	.592**
	Sig. (2-tailed)		.007	.003	.010	.832	.942	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P2	Pearson Correlation	.433**	1	.448**	.364*	.121	.303	.670**
	Sig. (2-tailed)	.007		.005	.027	.477	.068	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P3	Pearson Correlation	.468**	.448**	1	.318	.145	.308	.661**
	Sig. (2-tailed)	.003	.005		.055	.391	.064	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P4	Pearson Correlation	.419**	.364*	.318	1	.422**	.290	.692**
	Sig. (2-tailed)	.010	.027	.055		.009	.082	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P5	Pearson Correlation	.036	.121	.145	.422**	1	.736**	.647**
	Sig. (2-tailed)	.832	.477	.391	.009		.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P6	Pearson Correlation	-.012	.303	.308	.290	.736**	1	.683**
	Sig. (2-tailed)	.942	.068	.064	.082	.000		.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
Total	Pearson Correlation	.592**	.670**	.661**	.692**	.647**	.683**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	37	37	37	37	37	37	37

\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.729	6

© Hak cipta Milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU

## HASIL UJI VALIDITAS & RELIABILITAS VARIABEL *INTEGRATION*

		Correlations						
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
P1	Pearson Correlation	1	.556**	.359*	.537**	.462**	.738**	.767**
	Sig. (2-tailed)		.000	.029	.001	.004	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P2	Pearson Correlation	.556**	1	.476**	.434**	.632**	.593**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.007	.000	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P3	Pearson Correlation	.359*	.476**	1	.302	.685**	.519**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.029	.003		.070	.000	.001	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P4	Pearson Correlation	.537**	.434**	.302	1	.671**	.645**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.001	.007	.070		.000	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P5	Pearson Correlation	.462**	.632**	.685**	.671**	1	.637**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.000		.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P6	Pearson Correlation	.738**	.593**	.519**	.645**	.637**	1	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000		.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
Total	Pearson Correlation	.767**	.781**	.703**	.749**	.860**	.882**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	37	37	37	37	37	37	37

\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.880	6

© Hak cipta Milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU



## HASIL UJI VALIDITAS & RELIABILITAS VARIABEL DESENTRALISASI

		Correlations										
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total
P1	Pearson Correlation	1	.613**	.648**	.340*	.325*	.308	.509**	.184	.184	-.476**	.733**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.040	.050	.064	.001	.276	.276	.003	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
P2	Pearson Correlation	.613**	1	.480**	.307	.315	.254	.372*	.019	.122	-.434**	.615**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.065	.057	.129	.023	.910	.473	.007	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
P3	Pearson Correlation	.648**	.480**	1	.408*	.432**	.152	.418*	.067	.284	-.321	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003		.012	.008	.370	.010	.696	.088	.052	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
P4	Pearson Correlation	.340*	.307	.408*	1	.439**	.461**	.257	.073	-.168	-.595**	.498**
	Sig. (2-tailed)	.040	.065	.012		.007	.004	.125	.667	.321	.000	.002
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
P5	Pearson Correlation	.325*	.315	.432**	.439**	1	.574**	.408*	.021	.111	-.524**	.644**
	Sig. (2-tailed)	.050	.057	.008	.007		.000	.012	.900	.512	.001	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
P6	Pearson Correlation	.308	.254	.152	.461**	.574**	1	.339*	.114	-.028	-.366*	.573**
	Sig. (2-tailed)	.064	.129	.370	.004	.000		.040	.501	.872	.026	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
P7	Pearson Correlation	.509**	.372*	.418*	.257	.408*	.339*	1	.198	.146	-.228	.730**
	Sig. (2-tailed)	.001	.023	.010	.125	.012	.040		.239	.388	.175	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
P8	Pearson Correlation	.184	.019	.067	.073	.021	.114	.198	1	.444**	-.016	.375*
	Sig. (2-tailed)	.276	.910	.696	.667	.900	.501	.239		.006	.926	.022
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
P9	Pearson Correlation	.184	.122	.284	-.168	.111	-.028	.146	.444**	1	-.099	.359*
	Sig. (2-tailed)	.276	.473	.088	.321	.512	.872	.388	.006		.561	.029
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
P10	Pearson Correlation	-.476**	-.434**	-.321	-.595**	-.524**	-.366*	-.228	-.016	-.099	1	-.373*
	Sig. (2-tailed)	.003	.007	.052	.000	.001	.026	.175	.926	.561		.023
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Total	Pearson Correlation	.733**	.615**	.735**	.498**	.644**	.573**	.730**	.375*	.359*	-.373*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.022	.029	.023	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37

\*\*Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.607	10

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## HASIL UJI VALIDITAS & RELIABILITAS VARIABEL KINERJA MANAJERIAL

		Correlations								
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Total
P1	Pearson Correlation	1	.613**	.618**	.266	.309	.414*	.345*	.429**	.758**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.112	.063	.011	.036	.008	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
P2	Pearson Correlation	.613**	1	.449**	.171	.325*	.291	.418*	.305	.681**
	Sig. (2-tailed)	.000		.005	.313	.050	.080	.010	.066	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
P3	Pearson Correlation	.618**	.449**	1	.355*	.417*	.279	.448**	.134	.713**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005		.031	.010	.094	.005	.428	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
P4	Pearson Correlation	.266	.171	.355*	1	.365*	.504**	.233	.150	.567**
	Sig. (2-tailed)	.112	.313	.031		.026	.001	.165	.375	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
P5	Pearson Correlation	.309	.325*	.417*	.365*	1	.467**	.468**	.141	.687**
	Sig. (2-tailed)	.063	.050	.010	.026		.004	.003	.404	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
P6	Pearson Correlation	.414*	.291	.279	.504**	.467**	1	.135	.431**	.659**
	Sig. (2-tailed)	.011	.080	.094	.001	.004		.426	.008	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
P7	Pearson Correlation	.345*	.418*	.448**	.233	.468**	.135	1	.180	.643**
	Sig. (2-tailed)	.036	.010	.005	.165	.003	.426		.287	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
P8	Pearson Correlation	.429**	.305	.134	.150	.141	.431**	.180	1	.514**
	Sig. (2-tailed)	.008	.066	.428	.375	.404	.008	.287		.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Total	Pearson Correlation	.758**	.681**	.713**	.567**	.687**	.659**	.643**	.514**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37

\*\*Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.808	8

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## HASIL UJI STATISTIK DESKRIPTIF

	Descriptive Statistics				
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Board Scope	37	17	30	23.05	3.807
Timeliness	37	14	29	22.86	3.137
Aggeratation	37	12	28	20.86	4.289
Integration	37	14	29	22.54	3.679
Desentralisasi	37	24	43	34.86	4.334
Kinerja Manajerial	37	16	37	29.43	4.770
Valid N (listwise)	37				

## HASIL UJI ASUMSI KLASIK

### 1. Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		37
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.20176037
Most Extreme Differences	Absolute	.104
	Positive	.080
	Negative	-.104
Test Statistic		.104
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.  
b. Calculated from data.  
c. Lilliefors Significance Correction.  
d. This is a lower bound of the true significance.

### 2. Uji Multikolinieritas

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Board Scope	.497	2.010
Timeliness	.463	2.162
Aggeratation	.370	2.704
Integration	.337	2.972
Desentralisasi	.390	2.565

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta dilindungi Undang-Undang

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

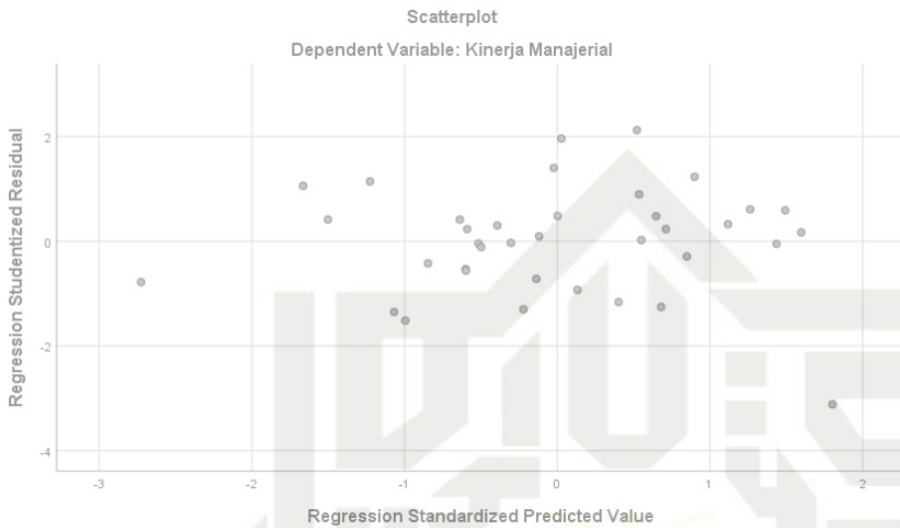
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



### 3 Uji Heteroskedastisitas

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## HASIL UJI REGRESI LINIER BERGANDA

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.968 <sup>a</sup>	.937	.926	1.295

a. Predictors: (Constant), Desentralisasi, Board Scope, Timeliness, Aggeratation, Integration

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	767.089	5	153.418	91.474	.000 <sup>b</sup>
	Residual	51.992	31	1.677		
	Total	819.081	36			

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

b. Predictors: (Constant), Desentralisasi, Board Scope, Timeliness, Aggeratation, Integration

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.
	B	Std. Error	Beta	t	
1 (Constant)	-8.521	1.902		-4.481	.000
Board Scope	.188	.080	.150	2.334	.026
Timeliness	.270	.101	.177	2.665	.012
Aggeratation	.090	.083	.081	1.085	.286
Integration	.245	.101	.189	2.426	.021
Desentralisasi	.575	.080	.523	7.215	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

LAMPIRAN IV


SK PEMBIMBING SKRIPSI

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

  
KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية  
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES  
Jl. H. R. Soebrantas No. 155 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051  
Fax. 0761-562052 Web www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekonos@uin-suska.ac.id

---

Nomor : Un.04/F.VILI/PP.00.9/2714/2021  
Sifat : Biasa  
Lampiran : -  
Perihal : Bimbingan Skripsi

Pekanbaru, 25 Mei 2021 M  
13 Syawwal 1442 H

Kepada  
Yth. Ikhwan Ratna, S.E., M.Si.  
Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial  
UIN Sultan Syarif Kasim Riau  
Pekanbaru


Assalamu'alaikum Wr. Wb.  
Dengan hormat,  
Bersama ini kami sampaikan kepada Saudara bahwa:


Nama : Siti Aminah  
NIM : 11773200892  
Jurusan : Akuntansi  
Semester : VIII (Delapan)

adalah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memenuhi syarat untuk menyelesaikan studi/menyusun skripsi dengan judul: "Pengaruh *Broad Scope, Timelines, Aggregation, Integration, dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru*". Sehubungan dengan itu kami menunjuk Saudara sebagai pembimbing dalam menyelesaikan skripsi mahasiswa tersebut di atas.

Demikian disampaikan, atas bantuan Saudara diucapkan terima kasih.

a.n Dekan,  
Wakil Dekan Bidang Akademik dan  
Pengembangan Lembaga

  
Prof. Dr. Hj. Leny Nofianti, MS, SE, M.Si, Ak, C  
NIP 19751112 199903 2 001



Tembusan:  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau

UIN SUSKA RIAU





© Hak Cipta milik UIN Suska Riau


LAMPIRAN V

SURAT PRA RISET

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

  
 KEMENTERIAN AGAMA  
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
 FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
 كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية  
 FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES  
 Jl. H. R. Soebrantas No. 155 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 P.O. Box 1400 Telp. 0761-562051  
 Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail: feksos@uin-suska.ac.id

---

Nomor	: Un.04/F.VII/PP.00.9/1627/2021	Pekanbaru, 04 Maret 2021 M
Sifat	: Biasa	20 Rajab 1442 H
Lampiran	: -	
Hal	: Pra Riset	

Kepada  
Yth. Pimpinan  
PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru  
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.


Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Siti Aminah  
NIM. : 11773200892  
Jurusan : Akuntansi  
Semester : VIII (Delapan)

bermaksud mengadakan Pra Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul:  
"Pengaruh Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru" Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan,

  
 Dr. Dr. H. Mub. Said HM, M.Ag, MM  
 NIP. 19620512-198903 1 003

UIN SUSKA RIAU




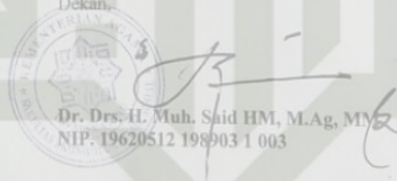
### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## LAMPIRAN VI SURAT IZIN RISET

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

 UIN SUSKA RIAU	<b>KEMENTERIAN AGAMA</b> <b>UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU</b> <b>FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL</b> <b>كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية</b> <b>FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES</b> <small>Jl. H. R. Soebrandt No. 155 Km. 15 Tuahmadani Tumpen - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051          Fax. 0761-562052 Web: www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekosos@uin-suska.ac.id</small>
Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/2715/2021 S i f a t : Biasa Lampiran : - Hal : Izin Riset	Pekanbaru, 25 Mei 2021 M 13 Syawwal 1442 H
Kepada Yth. Pimpinan PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru di Tempat  Assalamu'alaikum Wr. Wb.	
Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :	
Nama : Siti Aminah NIM. : 11773200892 Jurusan : Akuntansi Semester : VII (Tujuh)	
bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: <b>"Pengaruh Broad Chope, Timeliness, Aggregation, Integration Dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru"</b> Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.	
Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.	
Dekan,  <b>Dr. Drs. H. Muh. Said HM, M.Ag, M.Pd</b> NIP. 19620512 198903 1 003	

UIN SUSKA RIAU



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

## LAMPIRAN VII

### SURAT KETERANGAN PENELITIAN DAN TANDA TERIMA KUISONER

#### SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DIAN ALFATHY  
 Jabatan : ASDIB UMUM & PLASMA  
 Nama perusahaan : PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru  
 Alamat : Jl Jendral Ahmad Yani No.116, Pekanbaru City.

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Siti Aminah  
 Nim : 11773200892  
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi Dan Ilmu Sosial/Akuntansi S1  
 Universitas : UIN Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru untuk mengumpulkan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program study akuntansi s1 yang berjudul "Pengaruh Broad Scope, Timelines, Aggregation, Integration Dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru"

Demikian surat keterangan ini di buat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 22 Juni 2021

PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru

tasma puja  
 (DIAN ALFATHY)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### TANDA TERIMA KUISIONER

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DIAN ALFATHY  
 Jabatan : ASDIB. VMUM & PRASMA  
 Nama perusahaan : PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru  
 Alamat : Jl Jendral Ahmad Yani No.116, Pekanbaru City.

Dengan ini menerangkan bahwa :

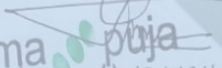
Nama : Siti Aminah  
 Nim : 11773200892  
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi Dan Ilmu Sosial/Akuntansi S1  
 Universitas : UIN Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar telah melakukan penyebaran kuesioner “**Pengaruh Broad Scope, Timelines, Aggregation, Integration Dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru**”

Demikian tanda terima ini di buat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 22 Juni 2021

PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru

  
 tasma puja  
 (DIAN ALFATHY)

UIN SUSKA RIAU

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau  
LAMPIRAN VIII  
DOKUMENTASI

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau







© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



### © Hak cipta milik UIN Suska Riau

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**BIOGRAFI PENULIS**

Penulis bernama Siti Aminah, lahir di Bangkinang pada Tanggal 31 Desember Tahun 1998. Ayahanda bernama Dahlan (Almarhum) dan Ibunda bernama Nur Hasanah. Penulis merupakan anak kedua dari tiga bersaudara. Jenjang pendidikan dimulai Dari Yayasan Pendidikan Kanak-kanak Al-Ma'arif dan selesai tahun 2005, kemudian melanjutkan pendidikan di SDN 005 Binuang, Bangkinang Seberang, Kampar dan selesai pada tahun 2011, kemudian melanjutkan pendidikan di Madrasah Sanawiyah PP. Daarun Nahdhah Thawalib Bangkinang dan selesai tahun 2014, dan melanjutkan pendidikan di Tempat yang sama yaitu PP. Daarun Nahdhah Thawalib Bangkinang dan selesai pada tahun 2017.

Kemudian pada tahun yang sama penulis melanjutkan pendidikan di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada program studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial. Dalam masa perkuliahan penulis telah melaksanakan kegiatan Prakerja Lapangan (PKL) di Kantor Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Pekanbaru (KESBANGPOL) Pekanbaru dan penulis juga telah menyelesaikan program pengabdian kepada masyarakat yaitu Kuliah Kerja Nyata (KKN) di Desa Salo, Kecamatan Bangkinang, Kabupaten Kampar. Dengan berkat rahmat Allah SWT, penulis menyelesaikan Skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Broad Scope, Timelines, Aggregation, Integration Dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Tasma Puja Kota Pekanbaru”** Dibawah bimbingan ibu Ikhwan Ratna, SE, M.Ak.Ca